

Rapport Annuel 2021-2022 - StimuleArts

.

Table des matières

Rapport Annuel 2021-2022 – StimuleArts	1
Notre mission	5
Mot de la direction	6
Conseil d'administration	9
Conseil d'administration : Faits saillants	10
Nos services en chiffres.....2021-2022	12
Des actions dignes de mention	16
Des actions communautaires	17
Les réalisations et les retombées de nos groupes	20
Groupe TGC	20
Groupe Multi	24
Groupe Autonome	28

Groupe DI-2	29
Projet TSA sablon	33
Notre financement	37
Personnel	42
Plan d'action 2022-2023	46
Conclusion	49
Nos partenaires	47

Notre mission

Organisme communautaire pour adultes lavallois qui vivent avec une déficience intellectuelle modérée à sévère ou avec trouble du spectre de l'autisme accompagné d'un handicap physique ou non.

Nos actions :

- *sont centrées sur les membres participants et leur famille.*
- *visent le développement des participants ; par une plus grande participation, par l'apprentissage d'une plus grande autonomie ou son maintien et par le développement ou le maintien des habiletés de communication.*
- *favorisent des changements de paradigme qui définissent notre société. Elles visent l'inclusion et la transformation sociale.*

Nos actions concordent avec les valeurs de l'organisme :

*<< Respect >> << Transparence >> << Professionnalisme >>
<< Loyauté >> << Ouverture >>*

Mot de la direction

La grande majorité des participants qui fréquentent l'organisme demeurent avec leurs parents. Les activités de jour que nous mettons en place ont un effet bénéfique sur la valorisation et l'intégration sociale des participants. Simultanément, elle procure aux parents un répit. Nous constatons que StimuleArts est parfois l'unique ressource qu'ils sont en mesure de fréquenter. Le manque d'option en ressource d'activité a comme conséquence de nous obliger à renouveler régulièrement le contenu des activités pour ne pas être redondants. Les intervenants nécessitent donc du temps nécessaire à la préparation de nouvelles activités. Régulièrement, il nous faut confectionner le matériel nécessaire au déroulement des activités parce qu'il n'existe pas ou que nous devons l'adapter aux particularités physiques des participants. Tout ce processus nécessite du temps. L'organisation du travail devient alors un énorme défi, comment offrir du temps de

préparation au personnel sans avoir de rupture de service ? Toute cette problématique n'a qu'un seul but : offrir une qualité d'intervention.

Beaucoup de participants demandent des activités à temps plein pour permettre aux parents de travailler. Cette nécessité restreint le nombre de personnes que nous pouvons accueillir quotidiennement. Le sous-financement des services offerts par le gouvernement est criant à Laval. Comme organisme communautaire, l'implication des parents, des bénévoles est nécessaire pour assurer notre mission. Cette année nous avons reçu un nombre record de bénévoles pour nous aider et c'est tant mieux. Cette perspective d'impliquer les bénévoles au sein de l'organisme devra encore se développer dans l'avenir.

Enfin, nous aimerions remercier l'ensemble des employées, stagiaires et bénévoles qui œuvrent au sein de StimuleArts pour en faire un organisme de grande qualité. Pour ma part, ce sera mon dernier rapport à titre de directeur. Ce fut une expérience unique qui

m'a permis de rencontrer des personnes formidables. Très fier de ce qui a été accompli.

Vous trouverez dans les pages suivantes tous les efforts déployés en cours d'année nous permettant de réaliser cet objectif.

Conseil d'administration

France Boisclair	Présidente
Stéphanie Goyer	Vice-Présidente
Jacqueline Di Vito	Trésorière
Lucie Gingras	Secrétaire
Michel Chamberland	Administrateur
René Laurin	Administrateur

Nombre de réunions 7

Rencontre comité ressource humaine 3

Rencontre planification stratégique 3

Conseil d'administration : Faits saillants

En septembre 2021, le conseil a adopté à l'unanimité une résolution obligeant la vaccination contre la Covid-19 pour l'ensemble des personnes fréquentant StimuleArts. Cette obligation est destinée à protéger les personnes vulnérables que nous accueillons.

Le conseil a débuté en janvier 2022, un nouveau processus de gestion en démarrant un nouvel exercice de planification stratégique. La firme OROKOM a été choisie pour nous accompagner.

En début d'année StimuleArts a décidé d'affecter un montant de 150 000\$ à la relocalisation et 85 000\$ pour pallier les effets néfastes de la COVID-19 (salaires + primes + pour le matériel + désinfection, etc.)

Pour remercier les employés de leurs nombreux efforts d'adaptation ainsi que pour la qualité de leur travail le conseil d'administration de StimuleArts a décidé d'offrir une prime monétaire équivalente à 1.5% de leur salaire annuel de 2021.

En mars 2021 le centre de service scolaire de Laval, nous informait vouloir reprendre possession des bâtiments que nous occupons. Nous avons réussi à

repousser la demande initiale fixée à juin 2022 pour avril 2023. Plusieurs démarches ont été entreprises auprès du ministère de l'Éducation du Québec, le service scolaire de Laval, ville Laval ainsi qu'auprès de la députation lavalloise, fédérale et provinciale afin d'envisager une solution à notre situation. En janvier 2022, le conseil d'administration a fait parvenir au centre des services scolaire de Laval une promesse d'achat conditionnelle.

Le 22 mars dernier, le conseil d'administration approuvait la nomination d'une nouvelle direction générale en la personne de madame Louise Guillotin.

Celle-ci s'est finalement désistée.

Nos services en chiffres 2021-2022

Session printemps

nombre de participants inscrits	<u>15</u>
nombre de participants famille	<u>14</u>

Session automne

nombre de participants inscrits	<u>44</u>
nombre de participants famille	<u>28</u>

Session été

nombre de participants inscrits	<u>29</u>
nombre de participants famille	<u>26</u>

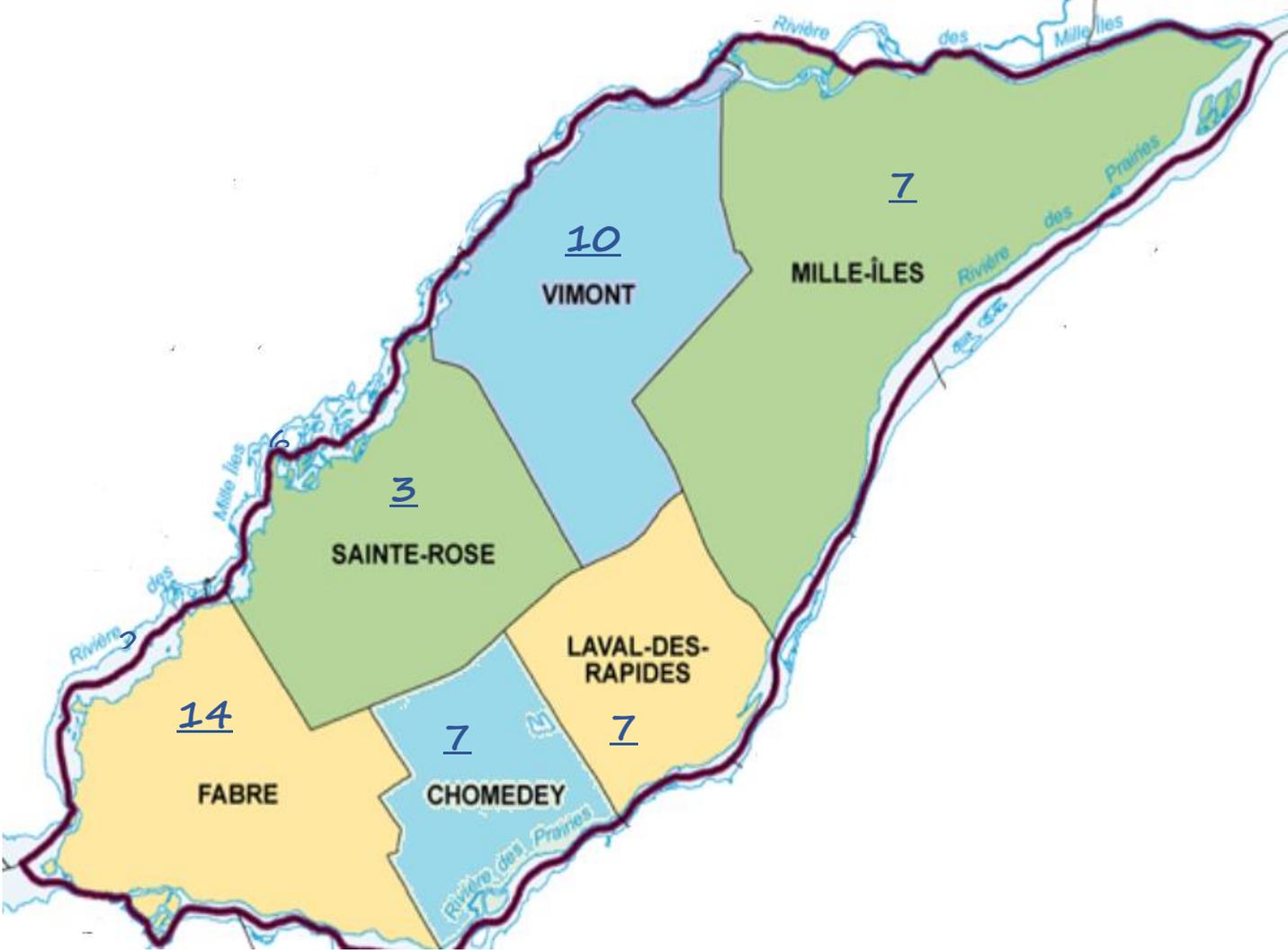
Session hiver restriction

nombre de participants inscrits famille	<u>17</u>
---	-----------

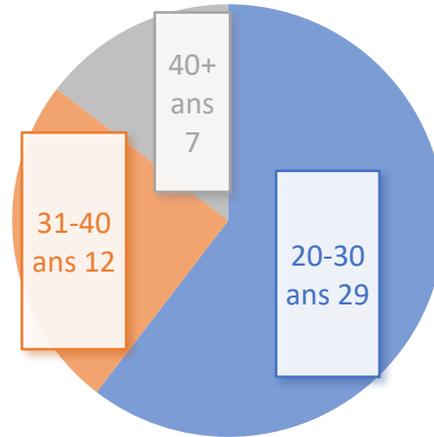
Session Hiver sans restriction

nombre de participants inscrits	<u>34</u>
nombre de participants famille	<u>28</u>

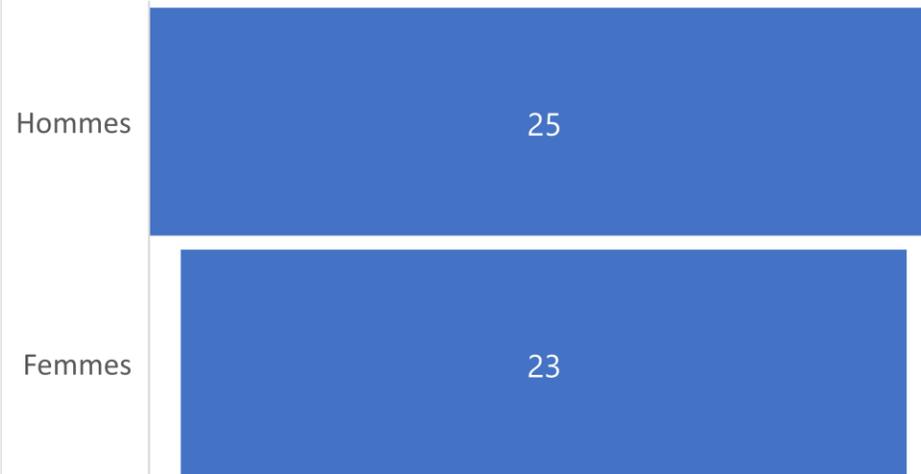
Provenance des 48 participants



RÉPARTITION SELON AGE



répartition des participants selon le sexe



La vie à StimuleArts

Au cours de l'année 2021-22, StimuleArts est demeuré en opération en se conformant aux mesures sanitaires exigées. Au début de la session du printemps 2021, il nous était possible d'accueillir uniquement les participants demeurant dans leur milieu familial. Quelques semaines plus tard. À la suite du retrait de certaines restrictions, les participants résidant en ressource pouvaient s'inscrire. Avec l'arrivée du variant omicron nous avons dû restreindre à nouveau les participants résidant en ressource. Nous avons pu constater les effets néfastes du confinement sur la santé physique et psychologique des participants touchés, d'où notre volonté à garder l'organisme ouvert.

La 7^e avenue a été fermée au cours de la période estivale en raison de sa réfection. Nous avons dû établir un plan de contournement pour offrir un accès aux pavillons. Sans le support d'emploi été Canada et du centre de service scolaire de Laval, nous n'aurions pu poursuivre nos services.

Des actions dignes de mention

- Au cours du mois de l'autisme; il y a eu distribution de dépliants dans les boîtes à lettres du quartier, un entraînement physique en virtuel mis en place par l'organisme Promo Santé pour l'ensemble de nos groupes et partagé également avec les étudiants de l'école Alphonse-Desjardins.
- Des participants de StimuleArts ont été transférés dans les locaux de l'Alpa en raison des restrictions sur le nombre de participants par groupe que nous pourrions recevoir en janvier 2022
- Retour du groupe TSA au centre communautaire du sablon 17 janvier 2022
- Aménagement du local laissé vacant par le groupe Tsa en salle d'activité physique

Des actions communautaires

- Remise de plus 600 sacs de bonbons préparés les participants et remis aux élèves de l'école Arc-en-ciel dans le cadre de l'Halloween.
- Participation à la manifestation du 22 février 2022 pour revendiquer au gouvernement une augmentation de financement des organismes communautaires.
- Nous avons assumé un leadership auprès de la santé publique Lavalloise pour qu'elle priorise la vaccination des personnes vulnérables qui vivent avec une déficience intellectuelle ou trouble du spectre de l'autisme.
- Projet commun avec les étudiants de l'école primaire l'Arc-en-ciel : la réalisation de l'arbre de papillons.
- Nous avons soutenu l'implantation de l'organisme « Sourire Solidaire », OBNL qui offre des services dentaires adaptés à notre clientèle.
- Participation aux activités de la CDC Laval.
- Participation comité de planification stratégique pour les personnes qui vivent avec une déficience intellectuelle ou du spectre de l'autisme.
- Participation aux activités du ROPPHL, regroupement des organismes de promotions des personnes handicapées de Laval.

- La remise du prix du bénévolat en novembre 2021 présenté par le gouvernement canadien pour le volet « leadership d'entreprise » secteur Québec était accompagné d'une somme de 5 000\$. La somme a été remise à l'organisme communautaire de l'ALPA pour offrir du répit à certaines familles de StimuleArts.
- Nous avons siégé au comité admission STL pour l'acceptation des nouveaux usagers au transport adapté.
- Nous avons déposé un projet en juillet au gouvernement fédéral pour l'implantation d'une brigade verte communautaire. Ce projet innovateur s'échelonne sur une période de 5 ans.
- Participation à la consultation de la société québécoise de la déficience intellectuelle le 16 mars 2022 sur les revendications à établir concernant la mise en place des activités de jour.

Le marché de Noël

Le 27 novembre 2021, nous tenions dans le stationnement de StimuleArts, notre 5^e édition du marché de Noël dont la deuxième dans nos installations et comme toujours avec des produits fabriqués par les participants et de nombreux bénévoles.

Pour réaliser le marché, nous avons tenu de nombreux ateliers avec les participants et deux fins de semaine d'ateliers de Noël avec des bénévoles.

Le 10 septembre dernier, nous avons reçu l'entreprise Pharmascience qui est venue confectionner des items pour la vente, une vingtaine de bénévoles ont participé.

Le 9 décembre accompagné de quelques participants nous avons été invités par l'intermédiaire de Centraide, à une rencontre de représentants de la Banque Nationale du Canada au centre-ville de Montréal pour préparer du matériel pour la vente 2022. Plus de 75 représentants étaient présents.

Iga Extra de Rapides nous a commandé dans le cadre du marché de Noël une centaine de cartes de souhaits et nous a remis des cartes cadeaux d'une valeur de \$1000.

Les réalisations et les retombées de nos groupes

Groupe Trouble grave du comportement(TGC)

Printemps et été

Le projet TGC a temporairement desservi 3 participants vivant en famille naturelle, leur offrant par la même occasion l'opportunité de participer à plusieurs demi-journées d'activité par semaine. Deux de ces participants ont bénéficié de 4 périodes/semaine chacun alors qu'un autre a maintenu son horaire habituel (une période par semaine) selon ses besoins et ceux de ses parents.

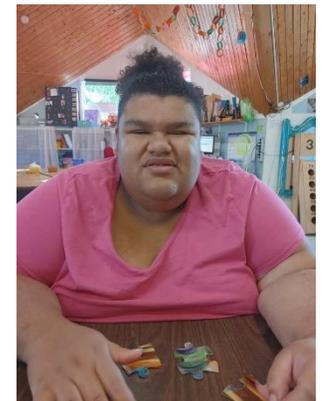
Durant ces deux sessions, nous avons priorisé différents objectifs afin de permettre à ces participants de s'épanouir et développer leur plein potentiel : la gestion des émotions, la communication, l'autonomie et l'octroi de responsabilités.

En effet, du mois d'avril 2021 à septembre 2021, un participant provenant d'un groupe régulier a intégré le Programme TGC en raison de difficultés au niveau du contrôle personnel. Nous avons donc mis en place divers moyens d'apaisements, un cahier de scénarios sociaux ainsi que divers outils visuels affichés dans le local pour l'aider à développer les capacités nécessaires à

s'autoréguler en contexte d'activité. L'octroi de responsabilités (nettoyer le terrain de StimuleArts et le parc Saint-Claude, aller chercher le courrier pour l'organisme, participer au maintien de la propreté des locaux, etc.) a aussi grandement aidé à améliorer son sentiment d'inclusion au sein du groupe et son sentiment d'appartenance à l'organisme. L'ensemble de ces interventions, combinées à diverses demandes faites par StimuleArts auprès du CISSS de Laval (demande d'accès à un nouveau psychiatre pour le participant, demande à réévaluer la médication prescrite), ont contribué à sa réintégration dans un groupe régulier à la fin de l'année 2021. Il s'agit d'une belle réussite du Projet TGC qui nous a permis d'accompagner cette personne dans une période plus difficile et de l'aider à retrouver ses acquis et son estime personnelle. Sans son inscription au Projet, il serait resté à la maison durant de longs mois, faute d'endroit adéquat pour l'accueillir en raison de ses difficultés.

Un autre participant du Projet TGC fut également intégré dans un groupe régulier d'octobre 2021 à décembre 2021. Malheureusement, durant cette période, nous avons constaté une réapparition de certains comportements de fugues incompatibles avec la participation à des activités dites "régulières". Nous avons donc décidé de le réintégrer au Projet TGC pour une raison de sécurité. Malgré tout, ce participant a vécu de grandes réussites au courant de la dernière année :

apprentissage de la propreté (a maintenant besoin uniquement de supervision lors des toilettes), capacité à respecter un horaire (diminution des comportements de fugues et de l'anxiété), grande amélioration de l'autonomie (fait sa routine seul, arrive de plus en plus à travailler de manière autonome). Ce participant participe également à diverses tâches telles que laver la vaisselle, nettoyer son espace de travail, aider à fabriquer les trousseaux pour le mois de l'autisme ainsi que du matériel vendu lors du Marché de Noël. Tout cela contribue à diminuer l'apparition de son TGC.



Le troisième participant durant les sessions Printemps/Été 2021 a également amélioré sa capacité d'autorégulation. En effet, la création de scénarios sociaux ainsi que l'application de nouvelles interventions prévues au PAMTGC aident ce jeune homme à s'épanouir lorsqu'il vient à StimuleArts. Auparavant très inquiet, il arrive maintenant, grâce à des encouragements soutenus et des rappels verbaux, à effectuer sa routine d'arrivée et du dîner sans aide de l'éducatrice. Il est également plus en mesure de nommer ses émotions et ses inconforts sans qu'il n'y ait pas de débordements. Il se montre plus sûr de lui et ne cherche plus l'approbation de l'éducatrice pour chaque action posée (prends plus d'initiative). Tout cela fait en sorte de diminuer son anxiété et lui fait vivre des réussites qui améliorent son estime personnelle et son quotidien avec sa famille.

Enfin, de septembre à décembre 2021, le Projet TGC a pu réintégrer ses anciens participants et quelques nouveaux. Nous avons alors desservi 8 participants, dont une nouvelle personne vivant en famille naturelle. Nous avons poursuivi les mêmes objectifs (autonomie, communication, gestion des émotions, responsabilités) avec chacun d'entre eux et avons tranquillement pris le temps de nous apprivoiser. En mars 2022, nous avons donc 9 participants inscrits au Projet TGC dont 4 vivants en famille naturelle.

<u>Nombre de participants différents touchés TGC</u>	<u>9</u>
--	----------



Groupe Multi

Au cours de la période estivale, le groupe a accueilli une nouvelle participante. Compte tenu de ses besoins particuliers, le local a eu droit à une métamorphose complète. Nous nous sommes procuré un deuxième lit ainsi

qu'un levier portatif en lieu et place du levier du levier fixe. La nouvelle configuration nous a également obligés à repeindre et redécorer certains murs et le plafond a été embelli pour pouvoir stimuler les participants lors de leur période de repos.

Les membres qui composent le groupe ont des conditions physiques particulières qui les rendent très vulnérables. La COVID a affecté considérablement le groupe. Certains sont demeurés à la maison lorsque le pic de transmission était à son comble ou d'autres ont choisi carrément de demeurer à la maison jugeant le

risque trop important. Les consignes sanitaires nous permettaient d'accueillir par moment uniquement 1 à 3 participants à la fois.

Des changements à la planification d'activités sont alors devenus nécessaires et conséquemment nous ajuster au rythme du groupe. Nous avons eu davantage de temps à accorder individuellement afin de travailler le maintien des acquis ou le développement de leurs capacités. Une grande réussite a souligné les capacités physiques d'une participante à se lever par elle-même de son fauteuil ainsi que d'avoir accru sa résistance à marcher sur de longues distances. Au début, il était nécessaire d'être 2 intervenantes pour la durée de sa marche et maintenant, elle est capable de se lever avec une aide partielle de son fauteuil roulant et de marcher seule avec surveillance. Nous sommes également très fiers d'avoir participé à réduire les comportements d'automutilation chez un participant en le référant à l'organisme Sourire Solidaire (soins dentaires) qui a pu être rapidement traité pour ses problèmes. Sans notre intervention cette participante aurait dû patienter un an avant d'avoir accès à un rendez-vous à la clinique dentaire fréquentée



normalement. Nous sommes fiers de cette nouvelle collaboration avec Sourire Solidaire.

En cours d'année, nous avons eu la chance d'accueillir plusieurs stagiaires (4) en ergothérapie de l'Université de Montréal et un stagiaire en éducation spécialisée du Cegep Marie-Victorin. Les participants et les stagiaires ont fait beaucoup d'activités sensorielles, des bricolages et la création d'interaction.



L'accueil de stagiaires nous permet de les sensibiliser aux conditions de vie restreintes de cette population et des efforts nécessaires pour les inclure. Le groupe a quand même maintenu les sorties de marche dans le quartier avec le groupe

autonome, les périodes dans la salle Snoezelen, la zoothérapie, et bien d'autres d'activités.

A l'automne, madame Josée Ouellet préposée aux bénéficiaires a dû s'absenter à long terme. Ce départ nous a amenés à revoir nos méthodes des travail le temps de trouver un nouvel employé. Nous avons eu la chance d'avoir de l'aide de madame Linda Bélanger professeur titulaire en assistance à la personne au

centre des services scolaires de Laval pour maintenir nos activités. À notre plus grand bonheur, nous avons accueilli madame Roxanne White en tant que préposées aux bénéficiaires dans notre pavillon. Roxanne a eu plusieurs formations afin de mieux connaître la clientèle et par désir d'apprendre davantage sur la clientèle de StimuleArts. Cette nouvelle arrivée a apporté un vent de fraîcheur.

Tout au long de l'année, le groupe de multi handicapé a pu prendre part différents projets : Vidéo de sensibilisation à la semaine québécoise de la déficience intellectuelle, productions de produits pour le Marché de Noël, ZUMBA-THON, clinique d'exercice physique par Zoom avec l'organisme promo-Santé, confections de sacs de bonbons pour l'école arc-en-ciel.

<u>Nombre de participants différents touchés multi</u>	<u>9</u>
--	----------

Groupe Autonome

Nous étions limités à accueillir uniquement de 2 ou 3 participants par période, pour respecter la distanciation physique de 2 mètres. Les activités ont dû être adaptées, modifiées en fonction des intérêts.

- Chant, danse, méditation, causerie, arts, apprentissages, jeux de société.

Le groupe autonome est grandement impliqué dans le projet du Marché de Noël. En décembre 2021, nous nous sommes déplacés jusqu'au IGA Laval-des-Rapides afin de livrer au directeur du marché alimentaire l'achat de cartes de Noël qu'il avait précommandé. Cette expérience qui a suscité de la fierté chez les participants et beaucoup d'émotions. « Les items fabriqués étaient de qualité et se retrouvent en magasin... »



En plus des cartes de Noël, les participants ont réalisé les items suivants : Centre de table original, assiettes personnalisées, BEEWRAP, emballages et étiquetages.

Ces activités artistiques amènent à développer : minutie, organisation et créativité. Les participants ont un réel plaisir à confectionner les



items. Certains d'entre eux se sont présentés avec leur famille lors du kiosque de vente afin de montrer leur talent et les efforts fournis.

Le contexte de petit groupe a favorisé le développement des amitiés et augmenté le lien d'appartenance envers le groupe.

Nous privilégions dans le groupe le renforcement positif, l'aide opportune, le support visuel et les routines. Grâce à ces méthodes, ils se développent à une vitesse impressionnante leur autonomie, le désir de faire des choix et le pouvoir de prendre part aux décisions du déroulement de leurs activités.

Ils ont assumé un rôle important afin de conserver l'aspect social, et l'esprit de groupe.



<u>Nombre de participants différents touchés</u> <u>Auto</u>	<u>13</u>
--	-----------

Groupe D1-2

Le groupe D12 a vécu de nombreux changements au cours de l'année. Premièrement on note l'arrivée d'une nouvelle l'éducatrice pour le



groupe à la suite d'un congé de maternité. Il y a eu également l'inscription de 3 nouveaux participants. Dans ce contexte, de nouvelles activités ont vu le jour pour s'adapter aux intérêts de ces participants.



- Fabrication d'items pour le Marché de Noël (10 Projets)
 - Création d'items pour la campagne de sensibilisation au mois de l'autisme
- Mois des noir.es
- Mouvement accroche-moi un sourire¹ :

À chaque période, les participants assument des responsabilités quotidiennes, qui sont adaptées à leurs forces.

Ils prennent part au

- ¹ <https://www.facebook.com/groups/395017607634543>

nettoyage de leur environnement en nettoyant les tables, la vaisselle, en participant au rangement et à la désinfection du matériel.

La majorité des participants sont inscrits à temps plein soient environ 35 heures/semaine. Le local où se déroulent les activités se doit de correspondre à leur image. StimuleArts devient alors un milieu de vie substitut où des amitiés se créent, libre d'exprimer leur opinion et leur permettre de faire des choix.

En janvier 2022, avec le départ du groupe TSA vers le Centre du Sablon un local devenait vacant, le lieu a été aménagé de façon à y animer des activités sportives : boxe, hockey, basketball, ballon-poire, yoga, Zumba, entraînement physique/cardiovasculaire sur machine d'exercices.

La communication étant une barrière pour les TSA, plusieurs interventions spécialisées ont été mises en place pour développer des capacités. Les résultats sont concrets : les participants s'expriment avec les mots justes, font des demandes claires, et développent leur politesse.



Retombées :

Cette année, le groupe D12 a développé des habiletés sociales et le sens des responsabilités. Étant donné le nombre de participants non verbaux, les objectifs visaient :

La communication et la possibilité de faire de choix (une sélection de possibilités a été élaborée.

- Développer l'autonomie à travers le renforcement positif : s'habiller et mettre leurs chaussures, sans aide (avec encouragements)

- Développer les habiletés sociales comme avoir des échanges avec les intervenants, mais aussi entre participants ce qui a entraîné une belle complicité, une franche camaraderie. La joie de venir aux activités est palpable. Les familles mentionnent reconnaître des changements chez leur enfant. Les apprentissages sont donc intégrés, ce qui favorise le développement de l'autonomie, de la dextérité et le respect d'une séquence dans l'accomplissement des tâches.

<u><i>Nombre de participants différents touchés D1-2</i></u>
--

<u><i>11</i></u>



Projet TSA sablon

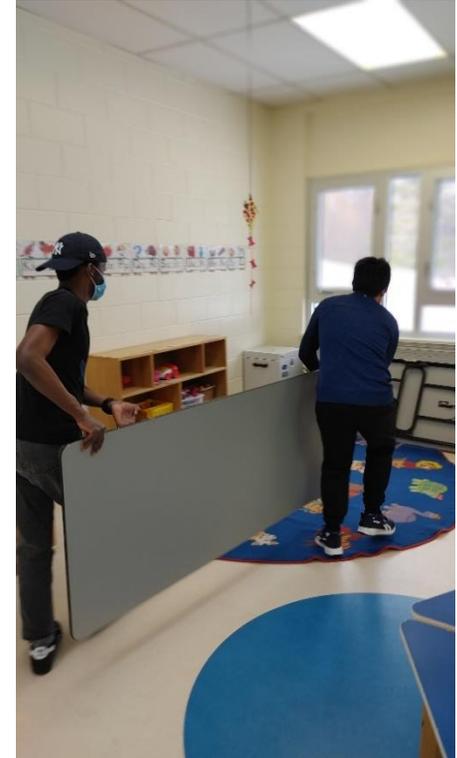
Le groupe a été confronté à plusieurs défis cette année. Au printemps nous avons accueilli un nouveau participant qui, malheureusement, a dû nous quitter après quelques mois. La situation liée à la pandémie a fait en sorte que le groupe n'a pas eu accès au local et aux installations (plateaux sportifs, gym, piscine, etc.) du Centre communautaire du Sablon. Les activités ont donc eu lieu à StimuleArts. De ce fait, il a fallu modifier l'environnement et penser à d'autres façons pour maintenir l'estime de soi et le sentiment de valorisation de chacun tout en respectant les contraintes des consignes sanitaires. Nous avons ainsi mis sur place une salle d'ordinateur qui a eu un succès énorme au sein du groupe. Que ce soit pour faire du traitement de texte, une activité de recherche et même pour écouter une émission de son choix, chacun a trouvé son compte.

Durant l'été et l'automne, malgré les changements vécus, l'évolution et le développement du groupe a été fulgurant. Nous avons mis en place de nouvelles

tâches pour contrecarrer l'exclusion sociale : désinfection, lavage de voiture, nettoyage de parc, jardinage, jeux d'animation au parc, rangement, entretien... Nous avons aussi accueilli 2 nouveaux participants. Le groupe a également participé à la préparation et à la distribution de sacs de bonbons pour les élèves de l'école l'Arc-en-ciel, ce qui fût une très belle réussite pour les participants.

Durant l'hiver, le groupe TSA a participé à plusieurs projets. Il s'est impliqué dans la fabrication d'items pour le marché de Noël. Les participants se sont investis durant 5 mois à la confection de cartes de Noël, de savons à lessive, d'étiquettes à cadeau et à l'étiquetage d'item.

De plus, par l'entremise de Centraide, le groupe a pu participer à une activité d'entraide planifiée par la Banque Nationale du Canada dans le cadre d'un colloque. Il s'agissait d'une activité artistique bénévole où les employés de la banque nous ont donné un coup de main pour la fabrication d'items pour le Marché de Noël. Le groupe DI-TSA s'est déplacé au centre-ville de Montréal et a participé à la production des items de Noël avec les 75 employés de la BNC.



Au mois de janvier, le groupe a réintégré le Centre du Sablon. C'est le retour à l'implication communautaire. Les participants se sont rapidement adaptés à leur nouvel environnement tout en respectant les consignes sanitaires : Ils montent et démontent des salles de conférence, désinfectent et rangent la garderie du Sablon, se déplacent de manière autonome d'un local à un autre pour effectuer

des tâches, sont sollicités par les employés du centre et leur viennent en aide, font de l'aérobic, du yoga, de la boxe...

L'implication communautaire démontre ici que les participants ont la capacité de développer leur potentiel. L'accent est ainsi porté sur le développement de soi, la capacité de faire des choix et de les assumer, l'autonomie et l'intégration sociale. De plus, la planification d'activités au Centre du Sablon, qu'elle soit au niveau des apprentissages, des loisirs ou des tâches, joue un rôle important dans le développement de chaque participant du groupe TSA.

Depuis le début de la pandémie, le projet TSA n'avait pu être présent au centre communautaire du Sablon. Le retour s'est effectué le 17 janvier au centre. À noter que ce projet était financé au départ (2018) en entente en raison de 5 périodes semaine/ 10, les autres périodes financées par notre mission. En raison des augmentations salariales octroyées, l'entente supporte uniquement 4 périodes semaine et vise l'implication de 6 participants.

<u>Nombre de participants différents touchés</u>	<u>10</u>
--	-----------

Notre financement

En mission (PSOC)

228 670\$

Centraide

58 200\$ \$

24 600\$

=

82 800\$ \$\$

Emploi carrière-été

34 770\$

+

4341\$

² =

39 111\$

Subvention salariale fédérale

27 690\$

30 518\$

=

135 448 \$

16 945\$

34 833\$

8 606\$

16 854\$

Cotisation des participants

54 421\$

Fondation du grand Montréal

30 000\$

ARLPHL³

12 291\$

Ministère de l'emploi du Québec⁴

10 963 \$

Chapiteau⁵

8 400\$

³ Subvention pour l'accompagnement en loisir de l'association provenant de l'association régionale de loisirs des personnes handicapées de Laval pour la période de septembre 21 à mars 2022

⁴ Subvention service Québec ministère du travail, de l'emploi et de la solidarité sociale pour mise en place de la planification stratégique

Marché de Noël

5 625\$

IGA Extra-des-rapides

1 000\$

⁵ Subvention pour chapiteau de 8400\$ initiative canadienne pour les collectivités en santé

Ententes financières spécifiques avec le CISSSL⁶
Financement* pour l'entente 1 pour 6
et préposée,
Préposé aux bénéficiaires
Financement* TGC⁷, Financement TSA

202 531 \$

Conseiller municipal : Daniel Hébert

550 \$

6 En janvier 21 et mars 21, on nous promettait le transfert de nos ententes de service en financement direct à notre mission. La demande initiale remontait à plus quatre années.

7 L'entente TGC pour laquelle nous nous étions entendus avec la direction des programmes de déficience intellectuelle, trouble du spectre de l'autisme et déficience physique, il y a deux ans n'est pas encore signée.

De nombreuses représentations ont été fait auprès aux des bailleurs de fonds pour les sensibiliser au déséquilibre salarial créé par le gouvernement provincial envers les travailleurs du communautaire lorsqu'il a accordé des augmentations salariales au personnel de la santé publique ou privée. En février 2022, le centre de santé et des services sociaux de Laval nous informait qu'une somme non récurrente de 8000\$ annuellement nous serait offerte pour les 2 prochaines années afin d'offrir de meilleures conditions salariales pour donner suite aux nombreuses lettres reçues des parents des participants qui dénonçaient cette situation. De plus Centraide nous annonçait vouloir augmenter notre financement pour les prochaines années. L'implication des parents dans ce dossier a provoqué des résultats.

Personnel

Mouvement de personnel

À la suite du retrait, de madame Josée Ouellette comme préposée aux bénéficiaires, nous avons accueilli Roxanne White dans l'équipe à titre de préposées aux bénéficiaires.

L'organisme a procédé à l'embauche d'une nouvelle adjointe administrative Diene Ndieme à la suite du départ de madame Altidor que nous tenons à remercier pour son implication au sein de StimuleArts.

Projet été étudiant que nous a accordé emploi été canada comportait exceptionnellement 3 volets

8 étudiants pour la période estivale 35 heures/semaine pendant 8 semaines (comblés)

1 étudiant pour la période automnale 14 heures/semaine pendant 15 semaines (comblé)

1 étudiant pour la période hivernale 14 heures/semaine
pendant 15 semaines (non comblé)

Stagiaires

stagiaires/étudiantes : 5 personnes

Stage 1 et 2 en éducation spécialisée du cégep Marie-Victorin (360h
pour stage 1 et 2):

Jean-Michel Stratman (multi)

Stagiaire en éducation spécialisée du collège Montmorency (70h) :

Julia Minardi (autonome)

Alexane Ouellet (TGC)

Stagiaire en AEC en TROUBLE DU SPECTRE DE L'AUTISME du collège
Montmorency : Ariela Ordonez

Stagiaire en AEC en éducation spécialisée du collègue CDI (322h):
Mélanie Thériault (auto)

Stagiaire en AEC en éducation spécialisée du collègue CDI (30h) :
Jacqueline Boulianne (DI-TSA2)

Stage en ergothérapeute de l'Université de Montréal (35h) :

Laurence Lajeunesse (poly)

Léonie Roberbe (poly)

William Lagacé (auto)

Sofia Torres (auto)

Claudia Lévesque (poly)

Marilou Desrochers (poly)

Stagiaire en parcours de formation axée sur l'emploi de l'école Curé-Antoine-Labelle : Sarina Boghosiana (DI/TSA2) (non terminé en raison des mesures sanitaires)

Pharmascience : 23 personnes

Banque Nationale du Canada : 75 personnes

Samedis bénévoles (familles/amis/familles du service garde urgence) :
24 personnes

Bénévoles à distance : 5 personnes (items fabriqués à distance)

Bénévoles lors du kiosque : 9 personnes

(Alexander/Anna/Laurent/Ariane/Loïk/Jacinthe etc...)

Bénévoles CA : 6 personnes (Michel Chamberland, Carole Chamberland, Famille Giroux)

TOTAL de 158 bénévoles.

Plan d'action 2022-2023

Nous vous invitons à prendre connaissance de notre planification stratégique ainsi que son plan de réalisation. De dernier devra être complété à la fin mai.

Nos partenaires

ALPA (Association Lavalloise des personnes aidantes)

ARLPHL (Association Régionale de Loisirs pour personnes handicapées de Laval)

CDCL (Corporation de développement communautaire de Laval)

CENTRAIDE

Centre compétence 2000

Chevaliers de Colomb de Brossard

CSSL (Centre des services scolaires de Laval)

CISSSL (Centre intégré de santé et des services sociaux de Laval)

Fondation du Grand Montréal

Fondation initiative canadienne pour les collectivités en santé

Collège Marie -Victorin (département éducation spécialisé)

Collège Montmorency (département éducation spécialisé)

CSSL Centre des services scolaires de Laval

École Arc-en-ciel

École Alphonse-Desjardins

École Jean-Piaget

Annie Koutrakis députée fédérale de Vimy

La Halte L'Orchidée bleue

Mesure alternative Jeunesse

ROPPLH (regroupement des organismes de promotion de personnes handicapées de Laval)

Services du chat botté

Sourires solidaire

SATL (Société de l'autisme et des Ted de Laval)

Ville Laval

Un gros merci à tous ces précieuses et précieux collaboratrices/
collaborateurs!

Conclusion

Offrir des activités de jour valorisantes, stimulantes, permettant aux participants de se réaliser est tout un défi. De plus concilier les besoins individuels avec les besoins collectifs de chaque groupe combiné aux besoins des parents ajoute aux considérants qu'il faut prendre en cause dans la mise en place des activités.

Nous vous avons présenté un bon résumé de ce que nous avons fait. C'est seulement après coup que nous pouvons constater l'ensemble du travail accompli et il a de quoi être fier.

Fier de notre implication sociale

Fier des interventions auprès des participants

Fier des bénévoles

Fier des employés, employées

Fier de nos partenaires

Fier de faire une différence dans la vie des participants/participant(e)s

La production de ce rapport est réalisée grâce à une subvention

