

Rapport annuel

2016-2017



## Table des matières

Table des matières .....	i
Mot du directeur .....	2
Le conseil d'administration 2016-2017 .....	3
Réalisations du conseil d'administration .....	4
StimuleArts dans son milieu .....	7
Membres .....	13
Activités .....	15
Retombées des activités sur les membres .....	21
Faits saillants financiers .....	23
Personnel .....	25
Perspectives .....	27
Bailleurs de fonds et Donateurs .....	28

## Mot du directeur

StimuleArts se transforme, telle la chrysalide, il sort de son cocon pour devenir quelque chose d'unique. Cette transformation était devenue nécessaire pour nous ajuster aux besoins des participants demeurant dans leur milieu familial en leur procurant un accès privilégié. De plus, il devenait prioritaire de mettre en place pour l'ensemble des participants un milieu qui leur offre la possibilité de développer leur potentiel, de briser leur isolement et la possibilité de faire des choix. Pour ce faire, nous avons suivi le mode d'emploi qui se trouvait dans notre plan d'action découlant de notre planification stratégique. Avec l'équipe de StimuleArts, nous nous sommes efforcés de trouver les meilleures méthodes possible pour faire en sorte que notre « papillon » en devenir puisse s'envoler et relever tous les défis qui s'offrent à lui.

Dans les pages qui suivent, vous pourrez prendre connaissance de l'ensemble des actions entreprises par l'ensemble des artisans de StimuleArts et pourrez constater des retombées que ces mesures apportent aux membres. Autre élément à souligner, nous voulions devenir un incontournable dans notre secteur d'activité ainsi que dans la communauté lavalloise. À vous de juger de l'atteinte de nos cibles.

Pour notre part, de tous les changements effectués, lequel nous rend-il le plus fier ? La mise en place des nouveaux programmes, le partenariat développé avec d'autres organismes, la restructuration, le bulletin remis aux parents, le nouveau logo, l'argent amassé pour mettre en place la salle de stimulation, etc. En fait, ce qui nous réjouit le plus c'est de voir StimuleArts se métamorphoser pour devenir un organisme communautaire soucieux de ses membres et du milieu qui l'entoure ainsi qu'un endroit où les mots qualité et rigueur sont omniprésents.

Tous les changements effectués n'auraient pu se faire sans la collaboration des personnes et des organisations suivantes que nous tenons à remercier sincèrement :

- L'équipe de travail de StimuleArts qui anime, persévère et défend le milieu de vie que nous essayons de mettre en place ;
- Nos différents partenaires qui nous inspirent et nous soutiennent ;
- Les éducateurs du CISSSL CRDI qui nous supportent quotidiennement ;
- Les parents qui nous font confiance ;
- Les membres du conseil qui nous épaulent et favorisent l'atteinte de nos objectifs
- Nos bailleurs de fonds qui nous encouragent à poursuivre ;
- Nos grands donateurs qui nous aident à mettre en place une salle de stimulation ;
- Enfin tous les participants, tous aussi charmants les uns que les autres, par leurs différences et leurs désirs de se réaliser.

Jean Alexandre Perreault



## Le conseil d'administration 2016-2017

Notre conseil d'administration est composé de 7 membres.

France Boisclair	Présidente
Madeleine Girard	Vice-présidente
Monique Chaput Langevin	Trésorière
Martine Carignan	Secrétaire
Suzanne Cloutier	Administratrice
Stéphanie Fortin	Administratrice
Alice Morris	Administratrice

Le conseil d'administration a poursuivi son travail colossal pour que l'organisme se distingue par ses actions. Un pas à la fois, StimuleArts se construit pour que son offre de service corresponde aux besoins de ses membres et se dote de procédés modernes et efficaces.

Nombre de réunions tenues par le conseil	11
Nombre de réunions du comité d'évaluation du DG	2
Nombre de réunions rédaction code d'éthique	1
Nombre de réunions révision conditions de travail	1
Nombre de rencontre avec Centraide	2

## Réalisations du conseil d'administration

Dans le cadre de la mise en place de la planification stratégique financée par Centraide et Emploi Québec, le conseil d'administration adoptait la version finale de son axe de développement de sa planification stratégique, en mai dernier.



*Pour renforcer  
sa gouvernance*

### **Les administrateurs posent les gestes suivants :**

- ✓ Procèdent à leur auto-évaluation.
- ✓ Suivent une formation en gouvernance
- ✓ Révisent la mission et ses règlements généraux
  
- ✓ Approuvent les politiques suivantes :
  - Un nouveau code d'éthique pour les employés et membres du conseil.
  - Une politique de plaintes.
  - Les conditions de travail des employés et la révision des salaires.
  - Travaillent sur une politique d'inscription.
  
- ✓ Adoptent des procédures
  - Pour approuver les dépenses de la direction.
  - Pour la reddition de comptes.



*Pour améliorer  
l'efficacité de  
l'organisme*

**Les administrateurs décident de :**

- ✓ Changer le système téléphonique et voir à l'installation d'un câblage internet entre les deux pavillons.
- ✓ Remplacer le photocopieur (économie envisagée de \$3000,00 annuellement).
- ✓ Signer un contrat pour la gestion du parc informatique et la sauvegarde des documents.
- ✓ Se doter d'une application informatique afin de mettre en place une base de données concernant les participants et pour réaliser la facturation.
- ✓ D'effectuer le changement du vérificateur-comptable pour réduire les frais.

Pour se  
recentrer sur ses  
membres et sa  
mission

#### Les administrateurs :

- ✓ Approuvent les nouveaux programmes d'interventions qui regroupent les participants selon des critères qui visent la formation de groupe plus homogène.
- ✓ Exigent que le personnel possède une diplomation en éducation spécialisée ou en assistance à la personne.
- ✓ Adoptent un nouvel organigramme.
- ✓ Favorisent le mouvement coopératif en effectuant un transfert vers le Mouvement Desjardins pour la gestion de sa paye et le dépôt de ses avoirs.

Pour  
moderniser son  
nom et son  
image

#### Les administrateurs procèdent :

- ✓ Au changement de la dénomination sociale de l'organisme dorénavant on utilisera la dénomination « *StimuleArts* ».
- ✓ Au changement de logo



Les **taches de couleurs** font directement référence aux arts, à la créativité.  
La **main** fait référence au soutien.

- ✓ À la revitalisation du site web, afin qu'il incarne davantage notre nouvelle réalité.  
[www.stimulearts.com](http://www.stimulearts.com)

## StimuleArts dans son milieu

Les actions de StimuleArts pour

*Promouvoir les  
personnes  
handicapées*

- ✓ La présence de personnes handicapées dans l'entourage d'une école primaire a de quoi surprendre quelques enfants. Afin de démystifier la personne handicapée auprès des jeunes, nous avons organisé pour la soirée d'Halloween, une distribution de friandises effectuées par nos participants au sein de nos locaux.
- ✓ Pour poursuivre notre sensibilisation à la différence, nous avons fait des présentations à propos des personnes handicapées en février 2017 auprès des 3 classes de 2<sup>e</sup> année, de l'école Arc-en-ciel de la commission scolaire de Laval, bâtisse adjacente à nos locaux.
- ✓ Nous avons accueilli dans le cadre de la semaine de la déficience intellectuelle ces mêmes élèves pour qu'ils prennent contact avec notre clientèle (3 rencontres). Malheureusement, nous avons constaté que pour un bon nombre d'étudiants cette expérience était un premier contact avec des clients très handicapés. L'expérience fut donc concluante et mérite d'être répétée selon les enseignants et nous partageons ce constat.



*S'impliquer dans  
son milieu*

- ✓ Dans le cadre du comité des activités de jour, tous les organismes offrant un service d'activités de jours, se sont concertées afin de dresser un portrait de la clientèle qui fréquente les organismes communautaires en activités de jour. Les résultats de cette compilation nous ont permis d'apprendre que pour l'année 2015-2016, 440 individus différents ont fréquenté les organismes.  
6 rencontres
  
- ✓ StimuleArts siège au comité d'admission de la société de transport de Laval pour une période de deux ans. Le rôle du comité est d'accepter les demandes d'admission qui sont soumises au transport adapté. 3 rencontres
  
- ✓ StimuleArts est membre et s'implique vivement au sein des organisations suivantes : Regroupement Des Organismes des Personnes Handicapées De Laval (ROPPHL) notre participation au forum, la Corporation de développement communautaire de Laval (CDCL), l'Association régionale de loisirs pour personnes handicapées de Laval (ARLPHL), Association du Québec pour l'intégration sociale (AQIS).
  
- ✓ StimuleArts siège au comité organisateur de la Semaine québécoise des Personnes handicapées 2017 coordonné par le Regroupement Des Organismes des Personnes Handicapées De Laval (ROPPHL). 2 rencontres
  
- ✓ Notre participation à la Table Régionale Intégration Vie Active et Travail de Laval (TRIVAT), nous permettait d'apprendre qu'une quarantaine de personnes de 21 ans et plus terminant leur parcours scolaire étaient susceptibles de fréquenter les organismes lavallois offrant des activités de jour à partir de l'été 2017. De plus, on nous informait que d'ici trois ans, nous devrions assister à une augmentation de notre clientèle, car la commission scolaire de Laval suite à une directive ministérielle n'offrirait plus les services éducatifs aux personnes dont le cheminement vise le développement d'habiletés sociales.  
2 rencontres
  
- ✓ StimuleArts a participé à la grande virée des organismes communautaires organisée par la CDC de Laval.

- ✓ Une entente a été conclue avec l'organisme Mesures alternatives jeunesse de Laval (MAJL). Cet organisme de justice alternative à but non lucratif a pour mission de réduire le phénomène de la délinquance juvénile tant sur le plan individuel que social en agissant sur tous les aspects qui s'y rattachent. Les jeunes viennent nous aider en préparant du matériel d'activité pour les participants.
- ✓ Nous avons signé des ententes avec Emploi Québec pour recevoir trois personnes du programme d'aide et accompagnement. Deux personnes agiront comme aide-animateur et l'autre agira comme aide à l'entretien ménager. Pour pourvoir ces postes, nous nous sommes associés avec l'Arrimage (organisme sans but lucratif offrant un service d'aide à l'emploi aux personnes ayant des problèmes de santé mentale) et le CCIL (une ressource communautaire en réadaptation sociale destinée à des adultes vivant ou ayant vécu un problème de santé mentale) de Laval.
- ✓ StimuleArts s'est impliqué en fournissant des œuvres artistiques réalisées par nos participants créateurs pour l'édition de l'album à colorier Sans oublier les Couleurs. Ce livre lutte contre les préjugés, montre combien la différence est belle. Il se veut aussi un outil pédagogique.
- ✓ StimuleArts participe activement à la formation de futurs intervenants. StimuleArts a signé des ententes avec les collèges Marie-Victorin et du Vieux Montréal pour accueillir des stagiaires en éducation spécialisée.
- ✓ Nous avons aussi conclu une entente avec la commission scolaire de Laval, via le centre de formation compétences 2000 pour accueillir un stagiaire en assistance à la personne dans le cadre du cours « activités occupationnelles ».

StimuleArts dénonce, auprès des instances publiques ou privées concernées, les situations qui portent atteinte ou peuvent porter atteinte à l'intégrité de nos membres.

- ✓ Nous avons participé à la rencontre pré budgétaire organisé par le député provincial de notre circonscription Laval-des-Rapides monsieur Saul Polo, tenue le 27 février dernier pour revendiquer un investissement monétaire significatif envers les personnes atteintes de déficience intellectuelle.
- ✓ StimuleArts a participé à la manifestation des organismes communautaires lavallois au mois de novembre 2016 afin de revendiquer un réinvestissement dans le communautaire.
- ✓ L'ensemble de notre clientèle est prestataire de l'aide sociale, nous avons décidé de maintenir nos tarifs les plus bas possible, afin que l'aspect pécuniaire ne soit pas un frein à la participation aux activités.
- ✓ Afin de réduire l'impact financier sur les participants et membre de famille, nous permettons aux participants qui demeurent dans leur famille de prendre 2 semaines de vacances sans frais et de garder leur place d'activité malgré leur absence.
- ✓ Nous avons rencontré le CISSSLaval pour qu'il augmente le financement de notre organisme afin que nous puissions offrir plus de périodes d'activités et recevoir plus de membres. Dans le même cadre d'idée, nous avons fait parvenir à tous nos membres actifs une lettre explicative sur notre augmentation de clientèle. Nous invitons ces derniers à déposer des plaintes au commissaire aux plaintes pour revendiquer une augmentation de financement et pour assurer des places supplémentaires.

- ✓ StimuleArts a participé activement au forum du Regroupement des organismes de promotion des personnes handicapées de Laval (ROPPHL) ayant comme thématique « Ensemble pour l'intégration sociale des personnes handicapées ». Ce forum visait à définir la plateforme de revendications et les objectifs stratégiques du ROPPHL avec les organismes œuvrant avec les personnes handicapées et/ou leurs proches.
- ✓ En septembre dernier, nous avons participé à la consultation visant la mise place d'un plan directeur du développement du loisir encadré à Laval. Nous avons revendiqué une plus grande implication de la ville autant en accessibilité qu'en la mise en place de services récréatifs directs pour les personnes ayant une déficience intellectuelle ou physique.  
1 rencontre
- ✓ En juin 2016, nous avons présenté aux éducateurs du CISSSLaval les changements à nos programmes d'activités en leurs précisant ce que nous désirions mettre en place et les résultats que nous espérions obtenir.
- ✓ Dans le but de promouvoir nos services auprès des familles qui vivent avec un enfant atteint de déficience intellectuelle, l'agent de liaison a visité les écoles spécialisées lavalloises Alphonse-Desjardins et Jean Piaget. Nous avons également visité les écoles montréalaises Peter Hall, Joseph Charbonneau ainsi que l'école des Érables de la commission scolaire de Deux-Montagnes où des Lavallois sont inscrits.
- ✓ Pour faciliter la transition vers la vie active à la fin du parcours scolaire des participants qui fréquentent les écoles spécialisées, nous avons effectué un plan de transition pour un étudiant.

- ✓ Nous avons innové cette année en rédigeant des bulletins de progrès pour tous les participants inscrits aux activités d'automne. Notre objectif consistait à valoriser les participants en révélant leur exploit, permettre des échanges avec les parents et/ou intervenants afin de mieux connaître les participants et les normaliser.

Nombre de **rencontres** pour remise des bulletins

23



## Membres

Nombre de membres actifs	31
Nombre de membres participants	109
Nombre de membre provenant de famille	15

Nous avons effectué un sondage téléphonique<sup>1</sup> auprès de certains de nos membres afin de mesurer leur connaissance sur l'organisme, leur satisfaction ainsi que les points que nous pourrions améliorer. Voici les constats :

- On inscrit les participants chez StimuleArts parce que les activités sont stimulantes et adaptées à notre clientèle.
- Notre personnel est très compétent et le taux d'encadrement de 1 pour 6 offre un bon soutien.
- Nos tarifs sont extrêmement abordables.
- Les résultats sur le mode d'inscription ne sont pas très concluants et nous comprenons que nous ne devrions pas réaliser les inscriptions sur la base de premier arrivé premier servi.

Nous avons été sensibilisés aux effets négatifs qu'occasionne l'arrêt de nos activités pendant quelques jours pour nos membres demeurant dans leur famille afin que l'on s'affaire à la planification et l'organisation de nos activités. Les conséquences sont de l'ordre de : obligation de prendre des vacances, frais supplémentaires pour les parents, perte de congé, etc.). Pour contrer cet appauvrissement, nous prévoyons ajuster notre façon de faire, à l'exception du congé pour la période des fêtes.

Également de nombreuses demandes nous parviennent afin que l'on augmente notre offre de service. On nous sollicite également pour que nous ouvrons davantage en fin d'après-midi et le vendredi après-midi.

---

<sup>1</sup> Réalisé de façon aléatoire auprès de 13 participants

Après chaque présence des participants à nos activités nous évaluons leur appréciation. Nous vous transmettons nos résultats.

## MESURE DE L'APPRÉCIATION DE L'ACTIVITÉ PAR LES PARTICIPANTS

### TSA-DI

<b>Appréciation</b>	<b>N'a pas apprécié l'activité</b>	<b>9%</b>
<b>Appréciation</b>	<b>A un peu apprécié l'activité</b>	<b>17%</b>
<b>Appréciation</b>	<b>À pleinement apprécier l'activité</b>	<b>75%</b>

### Multi Handicapée

<b>Appréciation</b>	<b>N'a pas apprécié l'activité</b>	<b>10%</b>
<b>Appréciation</b>	<b>A un peu apprécié l'activité</b>	<b>58%</b>
<b>Appréciation</b>	<b>À pleinement apprécier l'activité</b>	<b>32%</b>

### Autonome

<b>Appréciation</b>	<b>N'a pas apprécié l'activité</b>	<b>3%</b>
<b>Appréciation</b>	<b>A un peu apprécié l'activité</b>	<b>18%</b>
<b>Appréciation</b>	<b>À pleinement apprécier l'activité</b>	<b>80%</b>

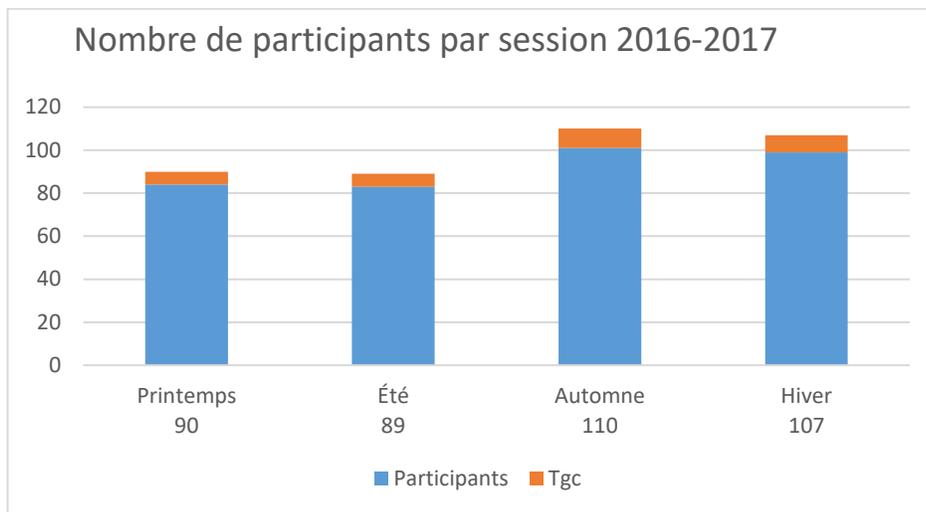
## Activités

En 2016-2017 StimuleArts a tenu 4 sessions d'activités, donc plusieurs inscriptions. Cette façon de procéder est à la fois exigeante pour les parents et pour nous. Nous comptons effectuer des changements dans la façon de faire pour minimiser les obligations des parents et leur assurer une stabilité.

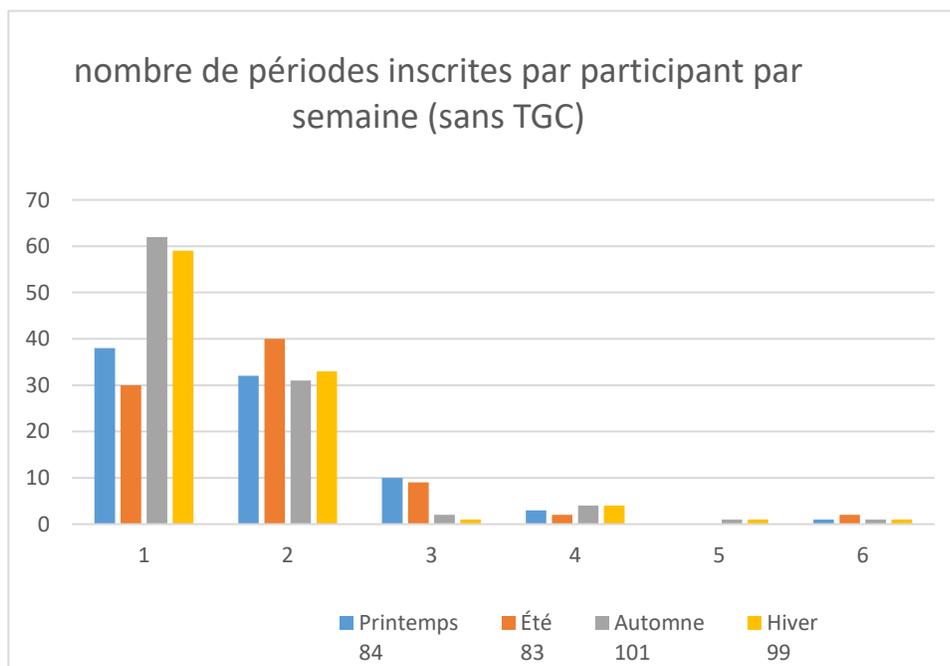
**Tableau Nombre de semaines activités offertes**

Printemps	12 semaines activités
Été	9 semaines activités
Automne	20 semaines activités
Hiver	8 semaines activités
Total	49 semaines

Nous avons apporté des modifications à notre fonctionnement à partir de la session estivale. Les participants ne s'inscrivent plus par activité préalablement établie, mais plutôt s'inscrivent dans un programme où les participants étaient regroupés en fonction de caractéristiques physiques et cognitives. En fonction des personnes qui se retrouvent dans chacun des groupes, l'éducatrice attitrée au groupe met en place des activités qui correspondent aux intérêts des participants. Nous voulons que l'expérience chez StimuleArts soit une expérience positive pour les participants. Ils doivent pouvoir avoir un lieu, où soutenus par des actions communautaires qui défendent leurs droits et intérêts et par des activités organisées par du personnel qualifié, ils pourront poursuivre leur cheminement ou du moins le maintenir.



L'augmentation du nombre d'inscriptions a eu comme effet pervers pour les sessions d'automne et d'hiver de restreindre l'inscription au nombre d'activités des personnes provenant des ressources intermédiaires. Une soixantaine de personnes ont pu s'inscrire que pour une activité. Cet état de situation a été transmis au CISSSL. Nous avons profité de l'occasion pour demander un rehaussement de notre financement afin que nous puissions accueillir plus de participants.



Nos groupes d'activités sont présentement divisés ainsi :

Clientèle : multi handicapée

Clientèle : Déficience intellectuelle et Trouble du spectre de l'autisme

Clientèle : Déficience intellectuelle moyenne (Autonome)+ TGC



*Dans le cadre de la programmation des projets communs sont mis en place Pour qu'un groupe puisse aider l'autre*

La capacité d'accueil de notre organisme est depuis le mois de septembre à sa pleine capacité. Nous pouvons accueillir par période d'activité 6 personnes par programme régulier (DI MOYENNE, TSA-DI, MULTI HANDICAPÉ) pour un total de 18 personnes ainsi que 2 personnes au programme TGC, pour un total de 20 personnes par période.

### Présence participation aux activités

Printemps 2016	1507
Été 2016	1230
Automne 2016	2119
Hiver 2017	1668
<b>TOTAL</b>	<b>6524</b>

StimuleArts se différencie par la présence d'éducateurs spécialisés dans chacun des groupes. Nous désirons offrir des services de qualité. Cette spécification nous permet de réaliser des interventions appropriées. Par le biais d'activités, StimuleArts, de concert avec l'éducateur du CISSSLaval au dossier du participant, fixe à chacun des participants des objectifs. Ces derniers visent l'**Autonomie**, la **Communication**, la **Participation**, la **Socialisation**.

Nous vous transmettons la moyenne des résultats concernant l'atteinte des objectifs que nous avons obtenue au cours de la dernière année. Par cette mesure, il nous est possible de mesurer l'impact de nos interventions sur le développement des participants. Nous comprenons très bien que pour certains le temps sera plus long, mais nous avons le souci de croire encore dans l'affirmation de leur potentiel.

## TABLEAU ATTEINTE DES OBJECTIFS PAR NOS DIFFÉRENTES CLIENTÈLES

### TSA-DI

Pas atteint	28%
En voit d'être atteint	26%
Atteint	47%

### AUTONOME

Pas atteint	13%
En voit d'être atteint	35%
Atteint	53%



### MULTI HANDICAPÉ

Pas atteint	21%
En voit d'être atteint	54%
Atteint	25%

## TABLEAU IMPLICATION DES PARTICIPANTS LORS DES ACTIVITÉS

### AUTONOME

Ne s'implique pas	3%
S'implique peu	14%
S'implique parfaitement bien	84%

### DI-TSA

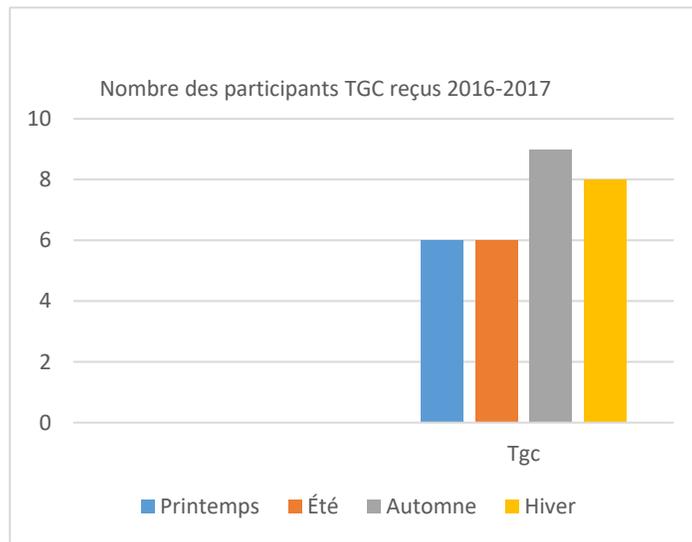
Ne s'implique pas	11%
S'implique peu	14%
S'implique parfaitement bien	75%



### MULTI HANDICAPÉ

Ne s'implique pas	9%
S'implique peu	57%
S'implique parfaitement bien	34%

StimuleArts gère une entente financière de service avec le CISSSLaval qui vise à offrir un encadrement individualisé lors des activités de groupe à une clientèle qui présente des troubles graves de comportement. L'objectif ultime de cette entente vise à ce que ces personnes intègrent un groupe régulier. Nous sommes un des deux organismes lavallois qui offrent des services qui permettent à cette clientèle de briser de leur isolement et de les intégrer.



Nous pouvons nous vanter d'avoir participé par nos interventions à intégrer 3 participants avec un trouble de comportement dans nos groupes réguliers au cours de l'année 2016-2017.

## Retombées des activités sur les membres

Pour alimenter ce rapport nous avons cru bon de vous présenter les commentaires de parents, responsables de ressource, éducateurs qui nous ont écrit à la suite d'une question que nous avons posée sur Facebook ; StimuleArts tu changes ma vie parce que...

**Tu illumines la vie de Robert deux avant-midis par semaine !**

Monique Langevin (sœur de Robert C.)

**StimuleArts tu changes ma vie parce que les éducatrices et spécialement Virginia est très gentille. Merci.**

Grégoire Derderian (responsable de ressource intermédiaire)

**Tu changes ma vie parce que tu me donnes l'opportunité de développer le potentiel que j'ai en moi.**

Yvrose Jean-Louis (responsable de ressource intermédiaire)

**Parce que je me fais des amis(es). Parce qu'être entourée de personnes stimulantes et créatives me rend heureuse. Parce que je réalise des projets qui me rendent fière.**

Lyne Pépin (sœur d'Isabelle P.)

**Tu me permets de me réaliser et de développer mon plein potentiel !**

Lise Bertrand (maman d'Emmanuelle B.G.)

**Tu changes ma vie parce que tu m'aimes**

Sophie Robillard (membre participante)

**Parce que tu m'aides à socialiser ce qui est très important pour vivre mieux dans la société avec mes différences.**

Francine Traverso (maman de Nathalie T.)

**Tu m'acceptes comme je suis**

Caroline B



## Faits saillants financiers

En avril dernier devant l'incertitude du renouvellement de notre bail avec la commission scolaire de Laval, le conseil d'administration dans ses prévisions budgétaires 2016-2017 a prévu terminer son exercice financier avec un excédent. Celui-ci serait affecté à un déménagement. En juillet, nous avons ratifié une entente de location de trois ans.

La gestion par programme nous a permis de constater que les ententes financières conclues avec le CISSSL sont déficitaires, c'est-à-dire que le montant accordé ne couvre pas tous les frais associés nous permettant de mettre en place tous les services inscrits dans l'entente en raison de 5 jours semaine. Les sommes octroyées représentent uniquement 76% du financement annuel. Nous avons rencontré la direction des programmes de déficience intellectuelle, trouble du spectre de l'autisme et déficience physique pour les sensibiliser à ce problème. Une réponse est attendue.

Afin de mieux répondre aux différents besoins de notre clientèle, la mise en place d'une salle de stimulation s'avère nécessaire. Nos différentes démarches ont permis d'accumuler jusqu'à maintenant un montant de \$23 880,00. Le ministère de la Santé et des Services sociaux par l'intermédiaire de son ministre Monsieur Gaétan Barrette nous a remis un montant de \$15 000,00. Les Caisses populaires de Laval se sont engagées à nous remettre un montant de \$5 000,00. La fondation Carmand Normand s'est engagée à nous verser pour un montant de \$3 000,00, finalement la ville de Laval nous a remis un chèque d'un montant de \$880,00. StimuleArts envisage de mettre un montant de \$5000,00 de son avoir propre dans ce projet.



Monsieur Saul Polo député de notre circonscription électorale Laval-des-Rapides, adjoint parlementaire de la ministre de l'Économie, de la Science et de l'Innovation venant nous remettre le chèque du Ministère de la Santé et des services sociaux du Gouvernement du Québec pour la mise en place d'une salle de stimulation.

Le changement d'imprimante nous permettra d'économiser sur nos frais d'impression. On estime une économie annuelle de \$3000,00.

Par l'intermédiaire du programme Emplois Été Canada, nous avons reçu une enveloppe budgétaire totalisant \$11594,00. Cette somme nous a permis de faire l'embauche de 3 étudiantes au cours de la période estivale.

Pour répondre aux besoins de la clientèle, nous avons procédé à l'achat de 3 tablettes IPAD. Deux tablettes ont été financées par des dons, dont un parvenait de l'association régionale de loisirs pour personnes handicapées de Laval (ARLPHL).

Emploi Québec nous a octroyé une subvention salariale à l'emploi pour un montant de \$17 500,00. Emploi Québec s'est aussi engagé pour une somme de \$9600.00 pour l'année en cours.

Nous avons procédé à l'achat de 32 chaises avec appui-bras pour mieux répondre au besoin de la clientèle.

Différentes procédures administratives ont été mises en place, pour assurer un contrôle des dépenses et des revenus dont la double vérification de la facturation.

## Personnel

Comme mentionné précédemment, afin de mieux répondre aux besoins particuliers de notre clientèle, nous avons décidé que notre personnel devait posséder les connaissances académiques nécessaires en intervention ainsi qu'un savoir-être. Dorénavant nos intervenants doivent avoir une formation en éducation spécialisée ou en assistant à la personne. Des modifications à la nature des postes de notre équipe de travail ont été apportées. En voici la composition

- 5 postes d'éducatrices (temps plein)
- 2 postes assistantes à la personne (temps plein)
- 1 adjointe administrative (temps plein)
- 1 agente de liaison (temps plein)
- 1 concierge (temps partiel)
- 1 directeur (temps plein)

Nous vous invitons à consulter notre site internet [stimulearts.com](http://stimulearts.com) si vous désirez avoir un visuel de l'équipe de travail.

Formation ITCA (Intervention thérapeutique lors de conduite agressive)	1 personne	15 heures
Formation I pad	1 personne	15 heures
Formation Snoezelen	1 personne	15 heures
Formation secourisme en milieu de travail	2 personnes	16 heures
Formation Altergo : Relation publique et Habiletés sociales	1 personne	10.5 heures
Formation Facebook	1 personne	3 heures
Formation activité physique par le groupe		
Promo Santé	9 personnes	3 heures
Formation arts	8 personnes	2 heures

- Grâce à une subvention du gouvernement fédéral au cours de la période estivale nous avons accueilli 3 étudiants d'été, pour un cumul de 25 semaines.

875 Heures

- Les collèges d'enseignement Marie-Victorin et du Vieux-Montréal nous ont reconnus comme milieu de stage favorisant les apprentissages.

3 Stagiaires en éducation spécialisée

882 Heures

- Du centre de formation Compétence 2000 une stagiaire

1 préposée en assistance à la personne

56 Heures

- Le programme aide-accompagnement du gouvernement du Québec communément appelé PASS-ACTION nous a permis d'accueillir l'équivalent d'une personne. Des travaux de nature cléricale, d'entretien ménager et de support à l'animation ont été effectués.

1000 Heures

- Nous recevons hebdomadairement une personne, provenant d'une entente avec le CISSSL-CRDITED pour effectuer l'arrosage des plantes.

1 personne

48 Heures

- Mesures alternatives jeunesse de Laval

2 personnes

21 Heures

## Perspectives

Au cours des prochaines années, nous devrions observer une augmentation de personnes susceptibles de fréquenter les organismes communautaires lavallois en activités de jour. Sans un rehaussement de financement afin d'augmenter l'offre, une pression indue va s'exercer sur tous les organismes communautaires. Il nous reviendra l'odieux de restreindre la participation aux participants. La mobilisation de tous nos membres face à cette situation s'avérera nécessaire afin d'exercer des moyens de pression sur les bailleurs de fonds pour revendiquer l'accroissement du nombre de places.

Le nombre de places est une chose, mais de quel genre d'activités notre clientèle a-t-elle de besoin et par qui doit-il être mis en place ? Dans la région de Montréal, il existe un centre communautaire « Friendship Circle » adapté à la clientèle en déficience intellectuelle. L'édifice comprend une salle de stimulation, une salle d'exercice, une salle Snoezelen, une salle d'expression. Cette configuration permet aux participants de poursuivre leur cheminement.

Dans le cadre d'un projet de Maitrise en aménagement ayant pour titre « **L'environnement intérieur et l'autisme: Un Centre de jour pour adultes<sup>2</sup>** », Mme Irini Blais a développé un modèle d'aménagement physique destiné à la clientèle adulte qui participe aux activités de jour. Nous croyons que c'est par le développement d'une ressource de ce genre que nous arriverons à bien desservir la clientèle lavalloise. Pour ce faire, il faudra la coopération de tous les intervenants, de toutes les organisations publiques, communautaires et privées. Entre temps, il nous faudra nous attarder à bien comprendre les besoins de notre clientèle et d'essayer d'y répondre adéquatement. Pour les personnes vivant avec une déficience, s'accomplir après 21 ans est tout un exploit, car l'inclusion est extrêmement difficile. Notre expérience avec les écoliers de deuxième année du primaire nous a démontré que nous avons encore bien des défis à relever. En 2017-2018, les dossiers prioritaires consisteront :

- Réaliser notre salle de stimulation.
- Améliorer nos différents programmes d'activités.
- Effectuer la mise en place de notre base de données.
- Réaliser notre guide de gestion des ressources humaines.
- Augmenter le nombre de nos membres actifs.
- Développer des activités pour nos membres afin d'augmenter le sentiment d'appartenance à notre organisme.
- Affirmer notre leadership.
- Développer notre financement.
- Promouvoir la place des personnes handicapées dans notre société.

---

<sup>2</sup> BLAIS, Irini (2016) *L'environnement intérieur et l'autisme : Un centre de jour pour adultes*, Rapport de Maitrise en aménagement option Design et complexité, Faculté de l'aménagement, Université de Montréal

## **Bailleurs de fonds et Donateurs**

Sans l'appui financier de nos bailleurs de fond et donateurs, StimuleArts ne pourraient exister et se développer. Nous désirons dans le cadre de ce rapport, remercier tous ceux et celles qui nous aident financièrement à réaliser notre mission.

### **Les donateurs privés**

**Nos acheteurs de billets qui ont participé à la campagne de financement objectif Zénith de ville de Laval**

**Madame Isabelle Almeida**

**Madame Lynda Barnabé**

**Madame Lyne Pépin**

### **Les Organisations**

**Association régionale de loisirs pour personnes handicapées de Laval (ARLPHL)**

**Centraide**

**Centre intégré de santé et des services sociaux de Laval**

**Les Caisses populaires Desjardins de Laval**

**Fondation Carmand Normand**

**Ministère de la Santé et des services sociaux**

**Emploi et Développement social Canada (emploi d'été Canada)**

**Ville de Laval**

La production de ce rapport est possible grâce à la contribution financière de Centraide

