

StimuleArts
Rapport d'activités
2019-2020



Table des matières

Mot de la direction	5
Conseil d'administration	7
Nos services en chiffres	8
Particularités financières	13
Notre financement	12
Vitrine sur nos activités	14
Personnel	23
Vitrine sur la communauté	25
Plan d'action 2020-2021	26
Nos partenaires	27
Conclusion	28

Notre Mission

Organisme communautaire pour des adultes Lavallois qui vivent avec une déficience intellectuelle modérée à sévère ou avec trouble du spectre de l'autisme accompagné d'un handicap physique ou non.

1. Nos actions sont centrées sur les membres participants et leur famille.
2. Nos actions visent le développement des participants ; par une plus grande participation, par l'apprentissage d'une plus grande autonomie ou son maintien, par le développement ou le maintien des habilités de communication.
3. Nos actions favorisent des changements de paradigme qui définissent notre société. Elles visent l'inclusion, la transformation sociale.

4. Nos actions concordent avec les valeurs de l'organisme :

Respect

Transparence

Professionnalisme

Loyauté

Ouverture

Mot de la direction

Depuis notre entrée en fonction, en mars 2016, avec l'aide du conseil d'administration, des employés, des partenaires, des bénévoles, à centrer nos actions sur les besoins des participants et de leurs parents. Nous avons aussi travaillé à accroître la participation sociale de ses personnes différentes et revendiquer des services correspondant à leur état. La rédaction du rapport annuel est donc le bon moment de vérifier où nous en sommes dans l'évolution de l'organisme et le chemin que nous devons parcourir pour poursuivre notre cheminement.

On veut signaler entre autres :

- L'association avec l'association lavalloise des proches aidants de Laval a permis de rediriger vers cette organisation une vingtaine de participants demeurant dans une ressource qui fréquentaient StimuleArts, afin de nous permettre d'accueillir de nouveaux participants demeurant dans leur milieu familial.
- Le marché de Noël, un très beau projet d'inclusion. Des participants, des stagiaires, des employés qui s'impliquent pour réaliser des décorations de Noël. Des membres de famille, des bénévoles, des organismes qui participent à la finition de ces décorations. Outre l'apport financier, notre participation au marché permet de sensibiliser à la différence, au potentiel des personnes atypiques auprès des visiteurs.
- Un milieu stimulant pour accueillir des stagiaires. Nous en avons reçu 17.
- L'acquisition de matériels spécialisés (balançoire adaptée et un système de projecteur interactif de jeux) pour notre clientèle grâce à de généreux donateurs.
- Enfin, il est à noter que dans le cadre de la pandémie du coronavirus, StimuleArts a participé à sa façon à la lutte. Pour ce faire, nous avons accueilli au cours des dernières semaines d'activités de notre année financière des enfants avec un handicap du personnel de la santé de notre région. Le

personnel mérite que l'on souligne, car ils ont réalisé tout un exploit en s'adaptant rapidement à ce changement.

Durant cette même période de temps, nous avons gardé le contact avec les participants réguliers soit en leur envoyant des enveloppes avec des tâches à accomplir soit en leur téléphonant ou encore par appel vidéo.

Les quelques actions que nous venons de vous citer, nous emmènent à conclure que nous avons contribué à améliorer les conditions de vie des personnes différentes et de leur entourage.

Conseil d'administration

France Boisclair	Présidente	élue
Monique Chaput Langevin	Vice-présidente	élue
Jacqueline Di Vito	Trésorière	élue
Suzanne Cloutier	Secrétaire	élue
Alice Morris	Administratrice	élue
Michel Bergeron	Administrateur	élu
Lucie Gingras	Administratrice	élue
Farzaneh Ansari	Administratrice	élue
Stéphanie Goyer	Administratrice	cooptée

Nombre de rencontres du conseil d'administration 7 rencontres

Rencontre comité ressource humaine 3 rencontres

Révision de la politique des conditions de travail qui a été finalisé en mai 2019

3 rencontres comité des finances pour ajuster les immobilisations inscrites au bilan de l'organisme

Nos services en chiffres 2019-2020

Pour notre mission et nos ententes

NOMBRE DE PARTICIPANTS DESSERVIS **103**

NOMBRE DE PARTICIPANTS PAR SESSION

PRINTEMPS	ÉTÉ	AUTOMNE	HIVER
83	64	64	60

NOMBRE DE PARTICIPANTS DEMEURANT DANS LEUR FAMILLE NATURELLE

32

NOMBRE DE PARTICIPANTS DEMEURANT DANS LEUR FAMILLE NATURELLE

PAR SESSION

PRINTEMPS	ÉTÉ	AUTOMNE	HIVER
20	25	24	27

POURCENTAGE D'OCCUPATION DE PÉRIODES D'ACTIVITÉS

Notre taux d'occupation est **92 %** pour les sessions du printemps, de l'automne et de l'hiver. Le nombre de participants inscrits a cependant diminué pour les 2 dernières sessions, car nous accueillons davantage de participants résidant dans leur milieu naturel et nécessite une fréquentation à temps plein. Ceci permet aux parents de poursuivre leur occupation et pour les participants de poursuivre leur cheminement.

11212 périodes d'activité en 2019-2020, 10624 périodes d'activité l'année dernière et 8306 en 2017-2018.

Nos groupes

Capacité d'accueil de
pour chacun des groupes
par demi-journée

Autonome	6 personnes
TSA	6 personnes
Multi handicapé	5 personnes
DI-TSA	6 personnes
TGC	1 personne

Statistique pour l'entente TGC

Ratio 1 pour 1

Nombre de participants différents touchés

PRINTEMPS	ÉTÉ	AUTOMNE	HIVER
9	8	7	4

NOMBRE DE PARTICIPANTS DEMEURANT DANS LEUR FAMILLE NATURELLE

PAR SESSION entente TGC

PRINTEMPS	ÉTÉ	AUTOMNE	HIVER
2	1	1	1

Statistique pour l'entente 1 pour 6

Ratio 1 pour 6

Nombre de participants différents touchés

PRINTEMPS	ÉTÉ	AUTOMNE	HIVER
24	17	21	21

NOMBRE DE PARTICIPANTS DEMEURANT DANS LEUR FAMILLE NATURELLE

PRINTEMPS	ÉTÉ	AUTOMNE	HIVER
6	6	7	6

Statistique pour l'entente TSA (25,000 \$)¹ et la mission StimuleArts

Nombre de participants différents touchés

PRINTEMPS	ÉTÉ	AUTOMNE	HIVER
10	8	9	12

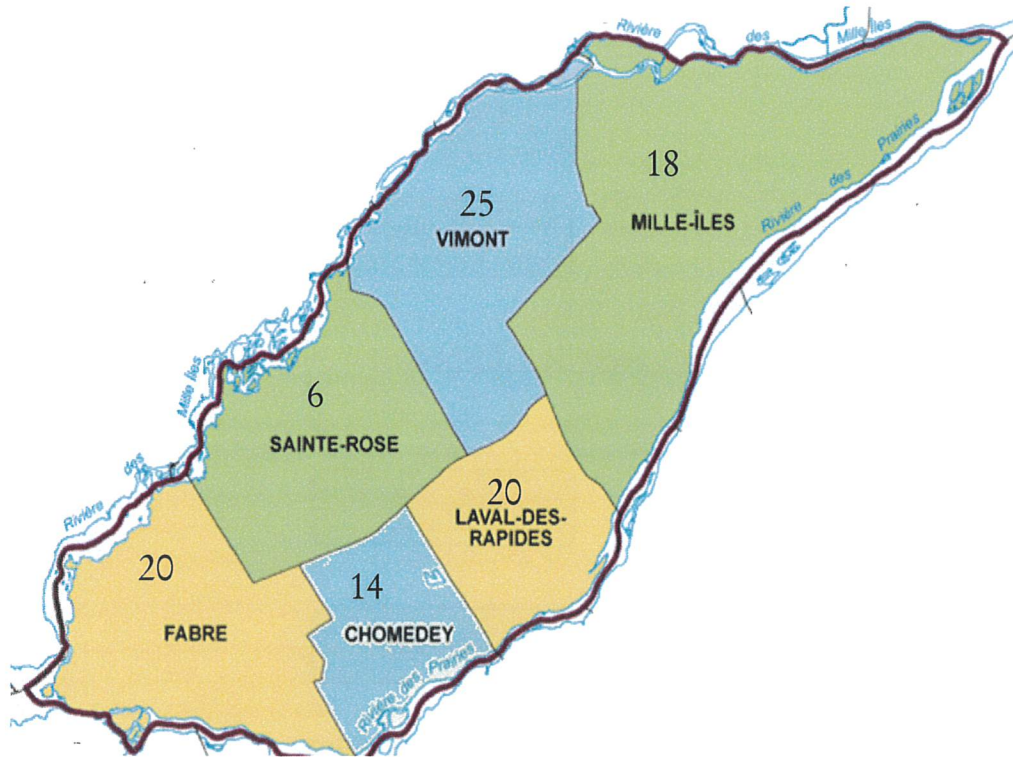
NOMBRE DE PARTICIPANTS DEMEURANT DANS LEUR FAMILLE NATURELLE

PAR SESSION

PRINTEMPS	ÉTÉ	AUTOMNE	HIVER
5	4	6	7

¹ Montant alloué par le CISSS de Laval pour embaucher une éducatrice pour offrir 5 périodes d'une demi-journée pouvant accueillir six adultes lavallois de 21 ans et plus vivant du spectre de l'autisme avec ou sans déficience intellectuelle considéré de moyen à sévère et pour la tenue de trois nouvelles activités de jour : initiation à un plateau de travail, groupe de stimulation, groupe d'exercice.

Provenance des **103** participants



Notre financement

Mission

192428\$

Centraide

82800\$

Emploi carrière-été

24198\$

Ententes financières spécifiques avec le CISSSL

Financement* pour l'entente 1 pour 6
et préposé

85091\$

Financement* TGC

49480\$

TSA

25450\$

Préposé aux bénéficiaires

35016\$

Évolution StimuleArts dans les inscriptions

	31-mars-13	31-mars-14	31-mars-15	31-mars-16	31-mars-17	31-mars-18	31-mars-19	31-mars-20
cotisation usagers	15 505,85 \$	41 953,30 \$	58 191,38 \$	63 140,02 \$	62 966,75 \$	65 898,75 \$	82 373,00 \$	88 034 ² \$
membres réguliers	38	65	99	121	109	116	106	103

* Initialement cette entente est unique, nous attendons une réponse du CISSSL pour la division de cette entente

² L'arrêt de service dû au coronavirus du 13 au 31 mars a une incidence sur nos revenus. Nous devons va réduire le montant d'une somme de 5450 \$ pour un crédit à venir.

Particularités financières

Don fondation D'Amour	10 000 \$
Don ARLPHL	2750 \$

Ces dons ont permis l'achat d'une balançoire adaptée, un projecteur, ainsi que de permettre une sortie

CAISSE POPULAIRE DESJARDINS	2000\$
DON DÉPUTÉS et MINISTRE	
Lionel Carmant	5000\$
Francine Charbonneau	250\$
Guy Ouellette	250\$
Jean Rousselle	250\$
Christopher Skeete	1000\$
Ville Laval	1000\$

Ces dons ont permis l'acquisition d'un système de projection vidéo au plancher.

Augmentation du financement de Centraide de \$20000

Augmentation du financement du PSOC à notre mission (programme de soutien à l'action communautaire du gouvernement du Québec) 7400\$

Vitrine sur nos activités

Groupe multihandicapés

Suite au départ de l'éducatrice responsable du groupe multi handicapés, c'est maintenant Camille Aubin qui en a pris la responsabilité en compagnie de France Nadeau préposé aux bénéficiaires. Le groupe a accueilli une nouvelle participante au cours de l'été. Ces changements ont modifié certaines interventions et ont demandé des adaptations de tous.

Cette année, nous avons privilégié de sortir à l'extérieur de nos locaux pour faire découvrir de nouveaux endroits. Nous avons poursuivi des marches dans le quartier ainsi que de mettre en place une sortie au cinéma. Pour certains participants, c'était une première expérience. Cette sortie cinéma nous a permis de sensibiliser la population neurotypique à la différence. Ce fut un succès et nous avons dû organiser une deuxième sortie, mais cette fois avec tous les participants de StimuleArts.

L'acquisition de la balançoire adaptée nous a permis de réaliser de très belle sortie à l'extérieur et un beau jumelage des différents groupes.

Au cours de la période hivernale, nous avons favorisé les marches au sein de nos locaux pour aller à la rencontre des autres groupes. Ces échanges permettent le développement ou le maintien de compétence en habiletés sociales et le développement de nouvelles amitiés.

Les participants sont très fiers de contribuer au projet de marché de Noël. Le projet leur tient à cœur. La fabrication d'objets leur permet d'exercer pouvoir d'agir de faire des choix : Choix des couleurs, choix des items qu'ils veulent réaliser, mettre des paillettes ou pas et bien d'autre choix. Le marché de Noël favorise aussi la valorisation de soi, car ils sont très fiers de leur production.

En cours d'année, nous avons eu la chance d'accueillir plusieurs stagiaires (neuf) en soins infirmiers de l'Université de Montréal, et 3 stagiaires en éducation spécialisée. L'ajout de ces ressources humaines nous a permis de réaliser davantage d'activités individuelles. Les participants et les stagiaires ont fait beaucoup de bricolages, des activités sensorielles, interactives entre participants. L'addition du nombre d'intervenants a grandement été appréciée par les participants et a permis aussi de créer de beaux moments de complicité qui nous l'espérons demeurera dans leur mémoire.

Nos interventions individualisées ont participé à réduire considérablement des comportements perturbateurs que certains participants pouvaient manifester. On attribue une partie de ces changements au lien significatif qui ont été établi. Cette modification de comportement nous procure une grande fierté, car nous croyons avoir apporté une réduction de stress et une grande accalmie à ces participants.

Les retombées : les participants ont poursuivi le développement de leur habileté sociale grâce au différent échange entre les autres groupes, membres du personnel et des stagiaires. De plus, les participants prennent l'initiative de sortir du local pour aller saluer des membres du personnel avec ou sans aide. Cela développe leur autonomie, leur pouvoir d'agir et leur confiance.

Le groupe multi handicapés ont pour but pour l'an prochain, d'augmenter leur confiance en soi, sortir de plus en plus du local et de l'organisme et de bouger plus.

Groupe Autonome

Il y a eu des changements dans les participants du groupe certains ont dû quitter pour pouvoir accueillir de nouveaux visages.

Également, nous avons apporté des changements dans les activités mis en place afin de mieux répondre aux besoins des participants. Ainsi, nous avons effectué davantage de sorties extérieures. Nous sommes allés voir le Rocket de Laval, allés cueillir des pommes au verger, sorties aux cinémas, quilles, restaurants et crèmerie. Ces activités extérieures ont des impacts positifs sur les participants, en plus de normaliser ils vivent de nouvelles expériences visuelles, se familiarisent avec de nouveaux lieux, rencontrent de nouvelles personnes et se façonnent de beaux souvenirs pour la vie !!

Tous les mardis, les activités du groupe autonome et celui du groupe DI2 sont jumelées. En avant-midi, nous tenons des ateliers de cuisine. L'ensemble des participants met la main à la pâte pour réaliser une recette. On valorise l'entraide, le respect, la curiosité, l'hygiène et la patience à travers cet atelier. Il est toujours satisfaisant de voir combien les participants sont fiers de ce qu'ils sont en mesure de réaliser au point de vouloir amener des restants à la maison pour que les amis et/ou intervenants goûtent à leur création !! En après-midi nous avons décidé d'instaurer un

atelier sportif compte tenu de la grande sédentarité des participants au quotidien et des effets pervers que cela entraîne dans l'autonomie des personnes. Lorsque la température le permet, nous allons faire de longues marches dans le quartier et lorsque le temps est moins clément nous avons aménagé une salle sport dans le pavillon B pour faire quelques exercices physiques.

Cela fait plus d'un an que les ateliers de Noël sont mis en place les jeudis matin et c'est un franc succès, car nous avons fabriqué plus de produits et de qualités. La participation au marché de Noël est maintenant ancrée dans la routine du groupe autonome, ils savent que ce qu'ils confectionnent de leurs propres mains va être vu par des milliers de gens et vendu !! Des bénévoles de Centraide sont venus nous donner un coup de pouce. Ce qui nous a beaucoup touchés, c'est qu'une des anciennes bénévoles s'est portée volontaire cette année et elle est venue avec sa fille et son amie nous aider. Elle avait tellement aimé son expérience qu'elle voulait le faire vivre à son entourage. Au marché de Noël du Centre de la Nature, les marchands et le public nous reconnaissent et viennent nous encourager. Nous pouvons dire que nous nous démarquons de plus en plus !

Beaucoup de changements ont été apportés depuis quelques mois et nous voyons les bienfaits sur nos participants : ils ne sont pas encore partis qu'ils ont déjà hâte de revenir au prochain atelier, car lors de leur présence ils s'impliquent plus dans des tâches, sont fiers de leurs réalisations, ils s'entraident et s'encouragent entre eux, s'expriment et font des choix. Les participants du groupe Autonome sont comme des fleurs au soleil, ils s'épanouissent lorsqu'on leur permet d'avoir du pouvoir sur leur vie et leur permet de faire des choix.

Groupe TSA

Groupe TSA « Implication communautaire au Centre du Sablon »

Depuis sa création, le projet communautaire a énormément évolué. Il a pour but de développer des habiletés de travail s'apparentant aux activités socioprofessionnelles pour personnes atteintes du trouble du spectre de l'autisme. Les participants sont impliqués dans l'accomplissement des différents travaux de maintenance, d'entretien de conciergerie et d'aide bureautique du centre du sablon. Plus précisément les tâches effectuées sont les suivantes : Installation de filet pour les cours de pique-ball, installation des salles pour conférence ou clinique d'impôt, désinfecter le matériel de garderie, entretien de la salle à manger des employés et du mini-gym du 0-5 an. L'implication communautaire du groupe TSA a aussi d'autres objectifs. Elle vise la construction d'une relation continue entre la communauté et les personnes dans un

processus de collaboration. Nos participants savent que leur présence est importante. Leurs noms sont connus par certains employés du sablon ceux qui encouragent l'interaction entre le personnel et eux même.

Développement des participants :

Le groupe est en mesure d'assumer les tâches de façon indépendante, seule et à l'aide d'un plan bien élaboré.

- Ils circulent de manière autonome au centre et offrent leur service aux employés en les aidant à transporter du matériel lourd (chaises, tables, chariots).
- Ils aident les employés dans l'aménagement des salles lors de nouveaux services qu'offre le sablon au public (peinture d'une salle pour cours de piano).
- Ils trient et font du rangement de matériel.
- Ils interagissent sur une base régulière avec le personnel du centre (demande des clés à la réception lorsque la porte du gymnase est verrouillée).
- Ils sont valorisés par les clients/employés qui les remercient et les apprécient pour leur travail ; ils échangent des sourires.
- Ils améliorent leur communication à travers des discussions.
- Par les jeux de groupe et l'entraide, ils apprennent à améliorer les habiletés sociales et développer le lien d'appartenance.
- L'aérobic et l'apprentissage des différents sports développent leur endurance cardiovasculaire et l'esprit d'équipe ce qui leur permet de se défouler en dépensant de l'énergie.
- Le groupe homogène encourage leur autonomie.

Retombée du projet dans la société :

- La participation du groupe TSA aux tâches du sablon permet aux membres du centre communautaire d'être plus actif (tâches faites aux heures demandées augmentent la clientèle du centre).
- Ce projet sensibilise non seulement le personnel du centre, mais aussi ses membres qui réalisent que les personnes vivant avec un TSA ont leur place dans la société. Les membres qui arrivent en avance sont souvent obligés d'attendre que les participants terminent de monter les filets au gymnase et prend aussi le temps de les remercier pour le service rendu.

- La présence remarquable des participants au centre rappelle à la société qu'ils sont aussi utiles à la communauté.
- Ce projet favorise le développement des habiletés sociales.

Retombée du projet sur les participants :

Ce projet répond de façon remarquable aux besoins des participants. Leur implication dans l'organisme favorise le développement de leur autonomie, le pouvoir d'agir et l'estime de soi. Aussi l'implication communautaire se rapproche assez d'un milieu de travail conventionnel rémunéré. Cela pourrait représenter le début d'une démarche vers un processus aboutissant sur le marché du travail.

Mais plus encore....

Les difficultés de l'un sont prises en charge par les habiletés de l'autre. Cela favorise le développement du leadership pour certains et la confiance en soi chez l'autre.

Groupe DI-2

Le groupe Di-2 a accueilli, au cours de l'année, plusieurs participants ayant un trouble du spectre de l'autisme; les activités ont donc toutes été modifiées pour apporter aux participants un environnement adapté à leurs besoins ainsi que des ateliers/activités en lien avec leurs capacités. De nouvelles activités ont vu le jour et le groupe DI2 s'est vu prendre part à des projets multiples et variés.

Cette année, le groupe DI2 participe activement aux fabrications du marché de Noël de Laval avec 12 projets de fabrications demandant à nos participants une certaine dextérité et une organisation dans l'accomplissement de leurs tâches. Une répartition des différentes étapes de fabrication a permis de créer des interactions entre les participants et une unité face à une création commune. Ce projet rend les participants fiers de leurs accomplissements et fiers de savoir que des personnes s'intéressent à leurs créations et les achètent.



Des élèves de l'école arc-en-ciel (3^e année primaire) sont venus dans nos locaux pour créer un premier contact entre les enfants et des personnes handicapées. Ce moment a été un réel atelier de socialisation, obligeant les participants à prendre en compte l'enfant et à observer son environnement social. L'expérience a créé des échanges de pièces de jeu, mais aussi de sourires et de bienveillance mutuelle. Nous souhaitons réitérer celle-ci et permettre ces échanges et cette découverte, autant pour nos participants que pour les enfants.

Le groupe DI2 a également commencé des activités à caractère socioprofessionnelles. À chaque période, les participants ont des responsabilités, affichées sur un tableau créé par leurs soins. Ainsi, le nettoyage des tables, de la vaisselle, le rangement des ateliers sont effectués par nos participants. Le but premier étant de développer leur autonomie et leur communication dans un cadre de respect de la consigne donnée, mais aussi de leur permettre de s'appropriier les lieux. En date d'aujourd'hui, nos participants sont inscrits à temps plein et passent donc 28 à 30h par semaine à StimuleArts. Il nous semble primordial qu'ils s'approprient les locaux pour qu'ils deviennent leur espace. Ils ont le loisir d'y circuler, de le décorer et de l'aménager comme ils le souhaitent. Les décors sont installés avec un participant qui nous propose des lieux où nous pouvons l'afficher.



Retombées :

Le groupe DI2 a développé des habiletés sociales et des compétences qu'ils peuvent solliciter chez eux également. Des échanges avec les intervenants, mais aussi entre eux se créent chaque jour et la joie de venir aux activités est palpable.

Par les différents projets vers l'extérieur, ils montrent également à la société l'existence du handicap, et prouvent que malgré celui-ci, leurs capacités ne doivent pas être sous-estimées. Nos participants se montrent actuellement plus curieux envers des personnes nouvelles ou inconnues (stagiaires par exemple), et vont parfois chercher à créer le contact avec eux.

C'est un groupe qui prend en autonomie autant sur le plan moteur que social. Ils identifient StimuleArts comme un lieu où l'on prend plaisir à venir et à rencontrer des personnes.

Projet TGC

Malgré plusieurs difficultés rencontrées lors de la négociation de l'entente TGC avec le CISSS de Laval, le programme TGC de StimuleArts continue de permettre à plusieurs participants l'accès à des activités valorisantes permettant le développement de nouvelles habiletés sociales, de leur estime personnelle ainsi que de leur autodétermination. StimuleArts est présentement toujours en processus de négociation avec le CISSS de Laval et souhaite maintenant revoir toute la portion financière de l'entente.

Le nombre de participants desservis au programme TGC est passé de neuf à quatre au courant de l'année. En date du mois de mars 2020, le programme offrait ses services à un seul participant vivant en milieu familial.

Diverses raisons expliquent cette diminution de participation, notamment le désir de StimuleArts de choisir la clientèle qu'il veut desservir. En effet, nous avons constaté que l'organisme doit revoir ses politiques concernant le niveau de dangerosité que nous sommes prêts à accepter au sein de nos activités. La sécurité de nos participants est au cœur de nos préoccupations et, pour cette raison, nous avons malheureusement dû mettre fin aux activités d'un des usagers du programme au mois de novembre 2019. Depuis, nous sommes en attente de nouvelles de la part du CISSS afin de discuter du type de clientèle admis à StimuleArts.

Aussi, au terme de deux années de travail au programme TGC et en raison de la diminution marquée de leurs troubles de comportements, deux autres participants ont quitté le programme vers des activités régulières dans d'autres organismes. Finalement, deux autres participants ont intégré nos activités régulières avec succès, notamment dans le groupe autonome ainsi qu'au Centre du Sablon.

Plusieurs autres belles réussites sont à souligner cette année !



Nous avons ajouté une période à un participant qui est maintenant intégré aux activités sportives du Centre du Sablon. Cette activité lui permet de créer un lien d'appartenance avec d'autres pairs dont les intérêts sont semblables aux siens. Sa grande participation à la fabrication d'objets vendus au Marché de Noël 2019 l'a également rendu particulièrement fier d'être utile à StimuleArts. Il en résulte que le participant développe une plus grande capacité d'entrer en relation avec autrui de manière adéquate et cela se répercute autant à StimuleArts qu'à l'extérieur. Un autre participant utilise fréquemment la salle snoezelen pour s'apaiser. En trouvant ainsi une réponse adéquate à son besoin de sécurité, nous amenons progressivement ce dernier à nommer son ressenti et à développer un meilleur contrôle de ses émotions. Une intégration complète dans le groupe DI2 est envisagée pour l'année 2020.

Personnel

25 personnes sur notre liste de paye 483502\$
Heures travaillées 21242 heures travaillées

Projet été étudiant gouvernement canada 6 étudiantes

Paas action 2 personnes
Programme d'aide et d'accompagnement social 20heures/semaines chacune

Stagiaires

Collège de montmorency

Attestation collégiale TSA 1 étudiante 105 heures

Collège de montmorency

Technique éducation spécialisée 4 étudiantes 840 heures

Collège Marie Victorin

Technique éducation spécialisée 1 étudiante 110 heures

Collège Vieux-Montréal

Technique éducation spécialisée 1 étudiante 450 heures

École secondaire Curé-Antoine-Labelle

1 étudiante 260 heures

Programme de formation axée sur emploi

Université de Montréal

9 étudiantes 756 heures

Soins infirmiers

Total 17 stagiaires 2471 heures

Mesure Alternative jeunesse

Nous avons reçu 3 personnes qui sont venus exécuter des tâches manuelles dans le cadre de mesures de réparation envers la collectivité.

Pour nous aider à alimenter les participants qui résident dans leur milieu familial, lorsqu'ils fréquentent nos activités, le CISSSL nous dépêche une aide intervenante 3 jours semaine. Merci beaucoup Manon

Vitrine sur la communauté

StimuleArts se veut un acteur de changement pour notre communauté. Nos actions se sont manifestées ainsi :

Nous avons sensibilisé les écoliers de troisième année de l'école Arc-en-ciel aux personnes handicapées. Ils se sont déplacés au sein de notre organisme, au cours d'une activité en présence des participants. Nous avons répondu aux nombreux questionnements que ces derniers pouvaient avoir face au handicap. Cette sensibilisation des explications sur la différence.

Nous avons participé au mois de l'autisme en tant que membre du comité ainsi qu'en mettant en place une activité de sensibilisation avec des participants auprès des visiteurs du centre communautaire du Sablon.

Nous avons participé à deux activités de sensibilisation en entreprise mises en place par Centraide.

Nous avons siégé au comité d'admission pour de nouveaux usagers du transport adapté pour la société de transport de Laval.

Nous avons participé activement à la mise en place projet sculpture du ROPPHL « Comme toi... » autant pour la fabrication d'une œuvre avec les participants qu'en s'impliquant dans la mise en place de l'exposition.

Suite aux constats faits par les organismes communautaires concernant les trous de services qui existent pour les personnes qui vivent avec une déficience intellectuelle ou trouble de l'autisme les organismes communautaires se sont réunis pour créer une table régionale de planification des services en DI_TSA.

Notre projet au centre communautaire du Sablon permet d'inclure les participants en leur offrant

Nous avons exposé dans deux bibliothèques des œuvres d'art réalisées par les participants afin de promouvoir la participation citoyenne des personnes handicapées.

Dans le cadre de l'activité « marché de Noël », nous avons reçu des employés provenant d'entreprises qui se sont venus nous aider, en présence des participants, à fabriquer des décorations de Noël. Cette même activité nous a permis de sensibiliser des milliers de visiteurs à la différence des personnes handicapées ainsi qu'à leur immense capacité.

Plan d'action 2020-2021

Poursuivre les activités en situation de Covid-19 et planifier le retour à la normale

Maintenir les liens avec les écoles spécialisées pour favoriser les transitions vers la vie active

Poursuivre notre présence dans la communauté
Poursuivre nos liens avec école arc en ciel
Poursuivre marché Noël

Modification des règlements généraux pour inscrire défense de droits

Nos partenaires

Pour aller plus loin, pour être efficace nous nous devons d'avoir des partenaires.
Par ordre alphabétique

ALEDIA (Association Lavalloise pour la déficience Intellectuelle et le trouble de l'autisme)
ALPA (Association Lavalloise des personnes aidantes)
ARLPHL (Association Régionale de Loisirs pour personnes handicapées de Laval)
Banque HSBC
Banque TD
CDCL (Corporation de développement communautaire de Laval)
CENTRAIDE
Centre compétence 2000
Centre de jour Angelica
Centre de la nature de Laval
Centre communautaire du Sablon
Centre SCAMA
Chat botté SATL
CISSSL (Centre intégré de santé et des sévices sociaux de Laval)
Collège du Vieux Montréal (département éducation spécialisé)
Collège Marie -Victorin (département éducation spécialisé)
Collège Montmorency (département éducation spécialisé)
Colloque neuro-diversité
CSDL commission scolaire de Laval
École Arc-en-ciel
École Alphonse-Desjardins
École Jean-Piaget
Eva Nassif députée fédéral de Vimy
Francine Charbonneau députée provincial de Mille-Îles
Green Standards
Groupe Promo Santé
Guy Ouellette député provincial de Chomedey
IAC Assurance
Jean Rousselle député provincial de Vimont
La Halte L'Orchidée bleue
Mesure alternative Jeunesse
ROPPHL (regroupement des organismes de promotion de personnes handicapées de Laval)
Service du chat botté
Saul Polo député de Laval-des-Rapides
SATL (Société de l'autisme et des Ted de Laval)
Université de Montréal
Ville Laval

Un gros merci à tous ces précieux collaborateurs.

Conclusion

StimuleArts continue à se surpasser par ses activités, son personnel, son encadrement, son dynamisme afin d'offrir à ses membres un milieu stimulant, divertissant qui procure de la vie à la vie.

Travailler pour un organisme communautaire, c'est avoir l'espoir de transformer la société, de faire une différence dans la vie des personnes que nous desservons. Ce qui veut dire pour notre part connaître la personne qui est devant nous, créer une relation avec elle, organiser des activités qui correspondent à ses besoins, ses intérêts. Cela veut aussi dire de créer des lieux physiques aménagés à leurs conditions.

Ça veut également dire dénoncer des situations qui influencent négativement la vie des personnes différentes. Devant cette situation certains auront la réaction de vouloir étudier la situation. Avec le ventre plein, prendre son temps est facile et on peut discuter longtemps. Aimerions nous être traité de la même manière ? Si la réponse est non, alors il faut agir et revendiquer. Le plus petit ajustement positif dans la délivrance de services ou dans sa façon d'intervenir est important. Cela vaut donc la peine.

Dénoncer et revendiquer est exigeant. Il demande de l'énergie, du temps et de l'implication. Il demande également patience devant la lenteur administrative. Finalement, il faut accepter de déranger et des conséquences qui s'y rattachent...

Encore cette année nous nous préoccupons pour l'avenir des parents des finissants du réseau scolaire. La commission scolaire de Laval nous a informé du nombre de finissants qui termineront leur parcours scolaire au cours des prochaines années 70 en 20-21 et 87 en 21-22. Les chiffres sont ahurissants. Les places en activité de jour à temps plein sont présentement presque toutes occupées. Laval est-elle prête à recevoir cette augmentation de population ?

Il devient impératif que toutes les personnes concernées : participants, parents des utilisateurs, les groupes communautaires se mobilisent pour faire avancer la situation. On se souhaite une bonne continuation.

Jean Alexandre Perreault

