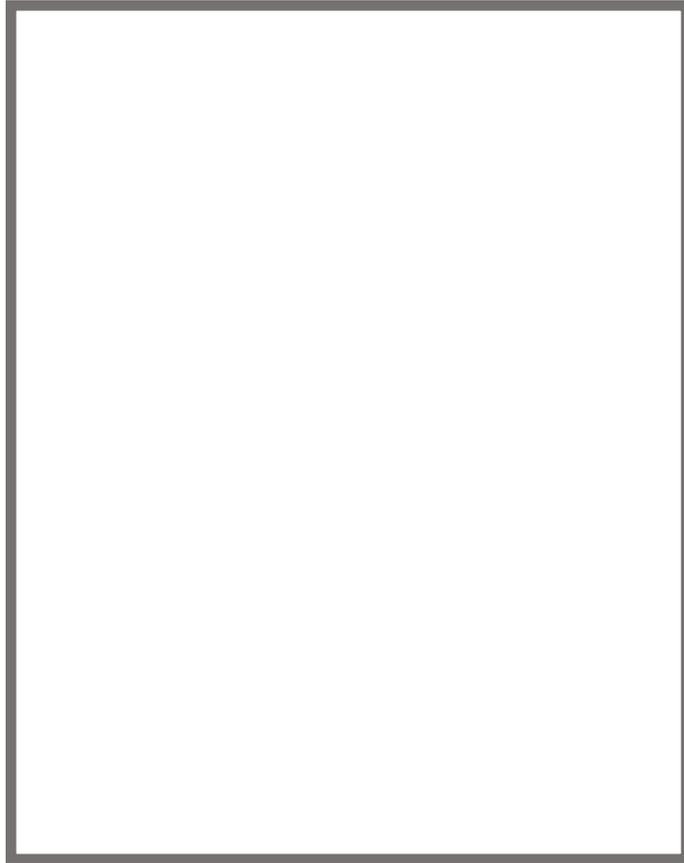


StimuleArts

Rapport d'activités
2018-2019



Page couverture réalisée par les participants

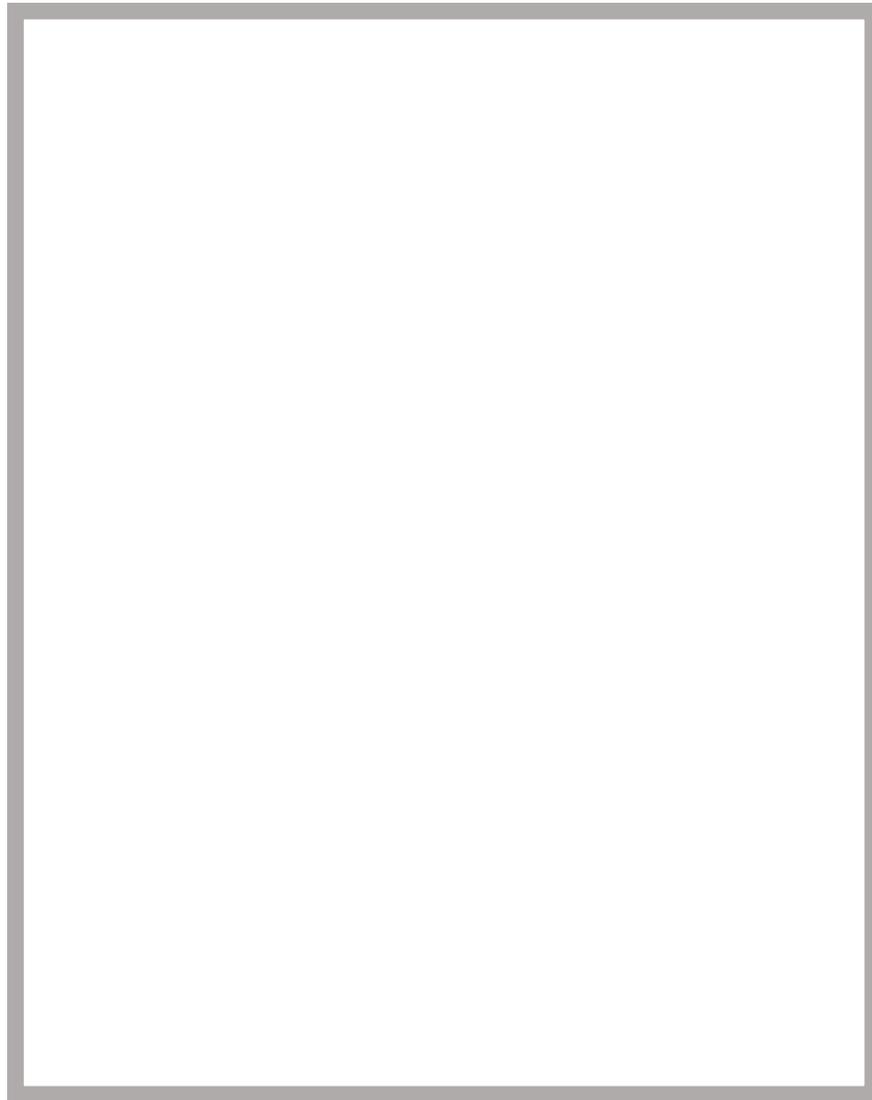
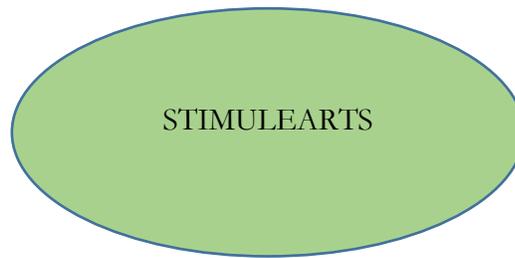


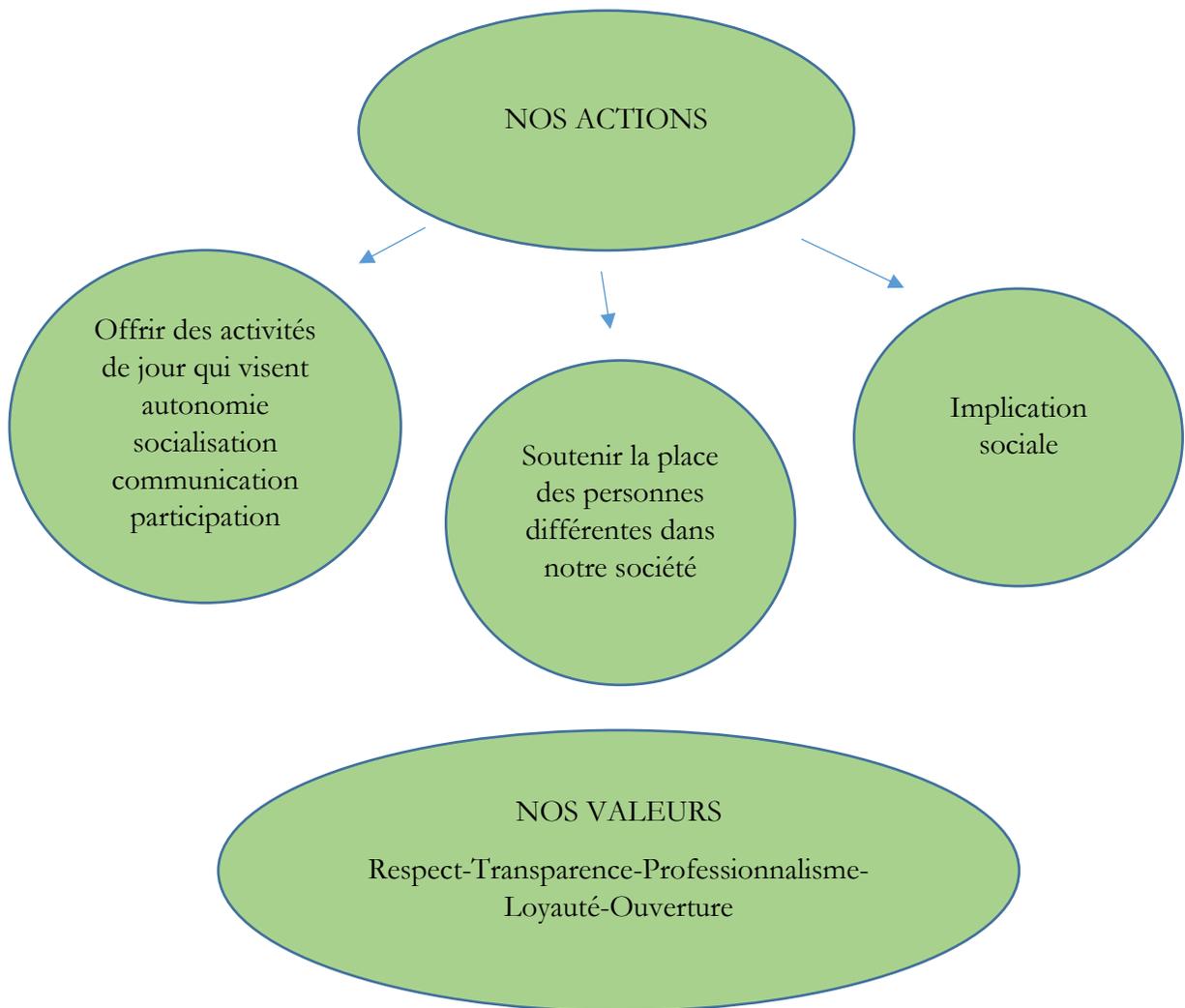
Table des matières

Page couverture réalisée par les participants	1
Mission	3
Mot de la direction.....	4
Conseil d'administration 2017-2018	5
Statistiques concernant les membres et les activités.....	6
Présent dans et pour la communauté	10
Sondage de satisfaction	12
Vitrine sur nos différents groupes et ses retombées	13
Le Personnel.....	22
Finance	24
Plan d'action 2019-2020.....	25
Nos Partenaires	26
Conclusion	26

Mission



Organisme communautaire pour adultes Lavallois de 17 ans et plus qui vivent avec une déficience intellectuelle modérée à sévère ou avec trouble du spectre de l'autisme accompagné d'un handicap physique ou non.



Mot de la direction

Nous sommes extrêmement satisfaits du travail accompli au cours de la dernière année. Nous nous sommes efforcés de prôner pour les personnes qui vivent avec une déficience intellectuelle ou trouble du spectre de l'autisme des valeurs d'équité, de justice, d'égalité sociale, de coopération, d'ouverture afin de favoriser leur inclusion sociale et poursuivre leur développement. Nous n'avons pas eu peur d'innover, de changer nos habitudes pour développer des activités, des manières de faire, des services qui répondent à leurs besoins. Nous nous sommes efforcés de démontrer en mettant en place des activités telles : le marché de Noël, le projet du Sablon, exposition dans les bibliothèques qu'il est possible d'inclure ces personnes différentes dans notre société. La page couverture de ce rapport en est aussi un très bon exemple.

Nous avons développé des alliances avec d'autres organismes afin de ne pas dédoubler des services déjà existants. Nous devons être stratégiques collectivement pour développer une offre de service qui fait partie d'une vision et d'un continuum pour la clientèle vivant avec une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme.

Nous avons également connu un accroissement de notre clientèle provenant de leur milieu naturel qui recherche des activités à temps plein pour leur participant, ce qui met une pression immense sur l'organisme parce que nous n'arrivons plus à répondre à toutes les demandes. Nous devons refuser des périodes à des personnes. L'an prochain se ne sera plus de périodes mais des places que nous refuserons.

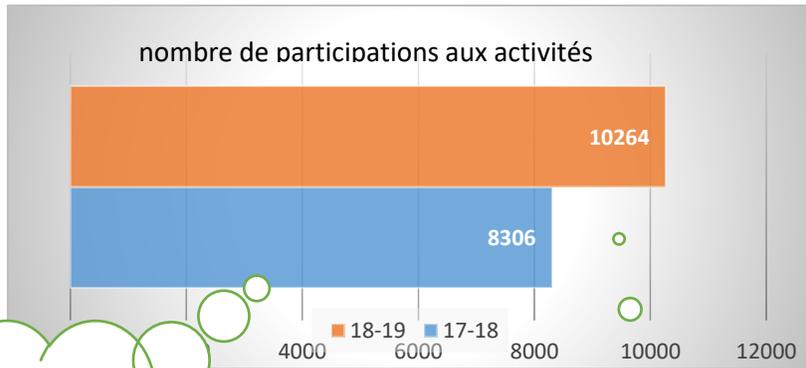
En terminant, notre vie associative poursuit son développement. Merci aux parents et bénévoles qui sont venus confectionner des décorations de Noël. Merci aux employés, provenant de la Banque TD, IA assurance et ainsi que la Banque HSBC, qui se sont impliqués dans ce même dossier. Merci aux employés, bénévoles de StimuleArts qui concrétisent la vision de notre organisme et qui font en sorte que celui-ci est devenu une figure de proue dans le réseau communautaire. Également merci à tous nos collaboratrices et collaborateurs. Enfin, un dernier merci aux membres du conseil d'administration pour leur support, coopération et rigueur.

Conseil d'administration 2017-2018

France Boisclair	Présidente	élue
Monique Chaput Langevin	Vice-présidente	élue
Jacqueline Di Vito	Trésorière	élue
Suzanne Cloutier	Secrétaire	élue
Alice Morris	Administratrice	élue
Michel Bergeron	Administrateur	élu
Denis Harnois	Administrateur	élu- démission
Lucie Gingras	Administratrice	nommée

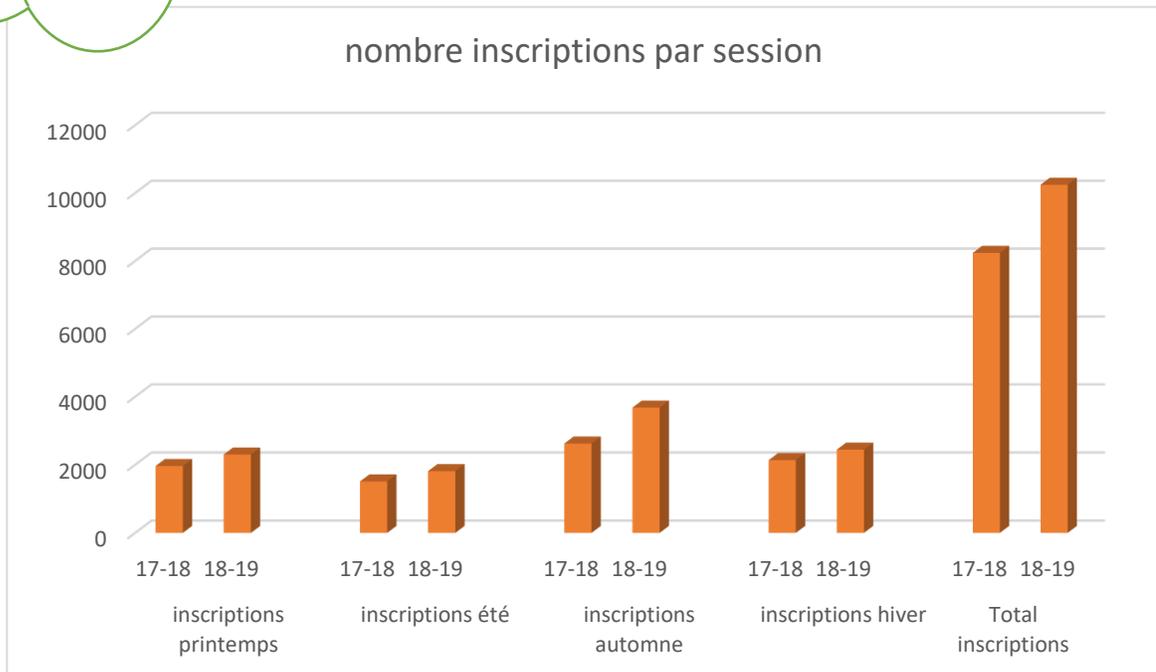
Nombre de réunions du conseil d'administration	10 rencontres
Révision des conditions de travail comité ressource humaine	1 réunion
Rencontre avec le CISSSL pour renégociation entente TGC	1 rencontre
Rencontre 7 février partenariat avec le CISSSL	1 rencontre
Rencontres entre tous les organismes communautaires en DI-TSA pour discuter de la coopération entre les organismes communautaires afin de mettre en place une table de concertation régionale.	3 Rencontres
Rencontre avec Centraide	1 rencontre
Mise en place politique harcèlement psychologique et sexuel	

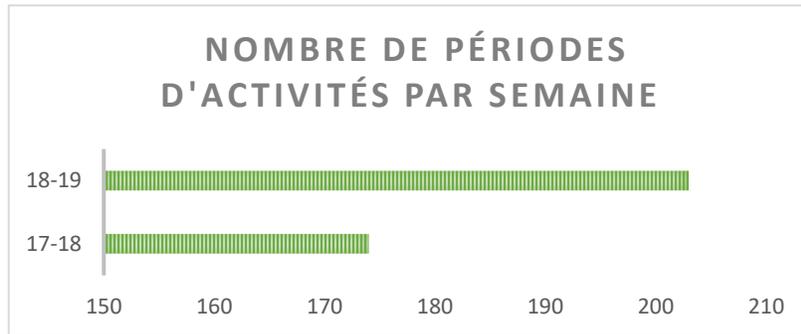
Statistiques concernant les membres et les activités



L'augmentation s'explique par le financement d'un nouveau groupe de participants suite à une nouvelle entente de service avec CISSSL de \$25000 pour un projet TSA

Cela représente une augmentation de 19%



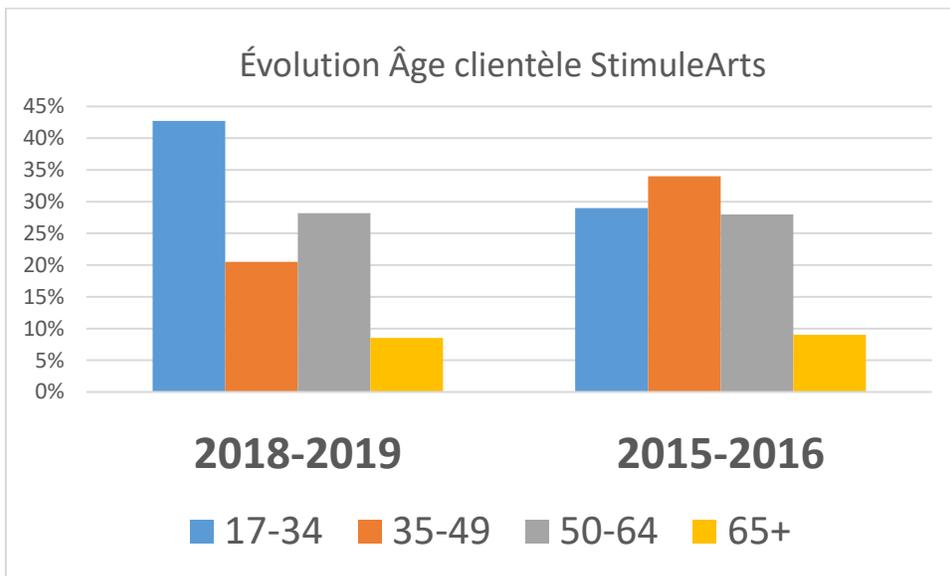
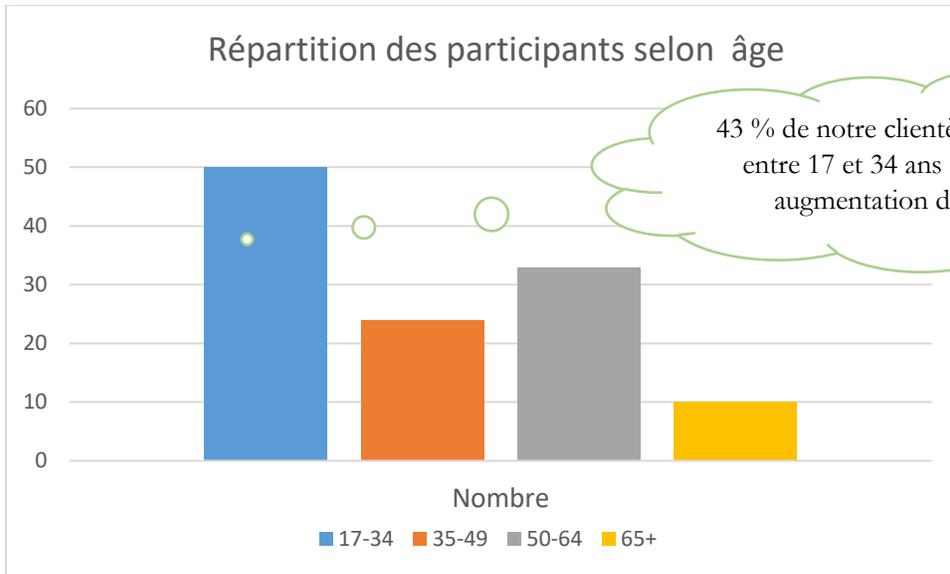


L'augmentation des périodes d'activités offertes en 18-19 équivaut à 4 personnes à temps plein.

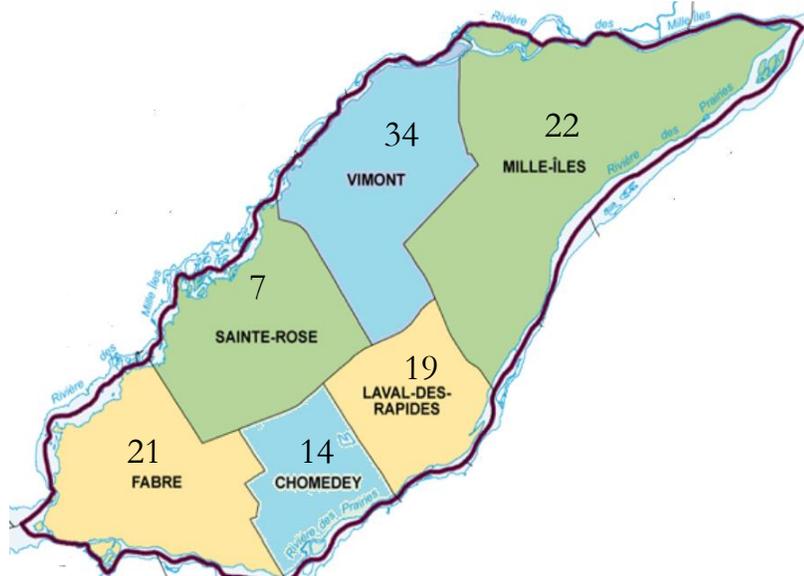
2018-2019

Membres réguliers	117
Membres réguliers provenant Famille	30= 26% famille
Membres provenant Ressource	87= 74% ressources
HOMME =61	FEMME=56

Augmentation de 11% de membres provenant des familles naturelles



Provenance des participants par circonscription électorale provinciale



Présent dans les réseaux sociaux



13% de plus qu'au 1^{er} avril 2018

Augmentation 13%

Membres actifs	2018-2019	38 personnes
	2017-2018	30 personnes

Présent dans et pour la communauté

En plus de mettre en œuvre des activités de jour valorisantes pour les participants, StimuleArts a aussi pour mandat d'être un influenceur, un agent de changement ainsi que de dénoncer les situations qui affectent la vie des participants et leur entourage.

StimuleArts a posé certains gestes en concordance avec l'énoncé précédent que voici :

- Nous avons développé un projet d'Implication communautaire pour des participants pour qui le travail est impossible pour le moment afin de favoriser leur inclusion.
- Nous avons soutenu l'école Jean-Piaget dans son projet d'agrandissement d'école.
- Nous avons exposé des œuvres d'art réalisées par les participants à la bibliothèque Émile-Nelligan au cours de la semaine de la déficience intellectuelle en mars 2019.



- Nous étions exposant au Salon des aidants de Laval ainsi qu'au Colloque de la Neurodiversité.
- Nous avons participé au comité de programmation du mois de l'autisme.
- Nous avons effectué une présentation à la journée sur le travail invisible de l'AFEAS (**Association féminine d'éducation et d'action sociale**) pour les sensibiliser au manque d'activités de jour ainsi qu'au manque de services pour les personnes qui vivent avec une déficience ou un trouble du spectre de l'autisme qui terminent leur parcours scolaire à 21 ans.

- Nous travaillons actuellement avec les autres organismes communautaires en DI-TSA, la CDCL et le ROPPHL à la mise en place d'une table de concertation lavalloise.

- Nous participons aux rencontres et formations mises en place par la Corporation de développement communautaire de Laval.

- Nous avons poursuivi le projet d'inclusion qui consiste pour les participants de fabriquer des décorations de Noël que nous vendons au Marché de Noël du Centre de la nature de Laval. Nous sommes allés plus loin dans ce projet cette année, en accueillant des membres du personnel d'entreprises et des bénévoles qui, en présence de certains participants, sont venus fabriquer des décorations. Pour dynamiser notre vie communautaire, nous avons mis en place 2 fins de semaine de fabrication de décorations de Noël avec une activité parent-enfant. Des parents sont venus participer à la vente des items au Marché de Noël.



- Le Ropphl est un interlocuteur privilégié pour StimuleArts en défense de droits pour les personnes handicapées. Nous siégeons au comité d'organisation de la semaine des personnes handicapées. Dans ce cadre nous participons au projet novateur de sensibilisation par la création d'œuvres d'art itinérantes à l'aide d'une tablette électronique proposant une interaction positive avec les passants. Nous avons participé au Speed Dating en décembre dernier et un peu plus auparavant à l'évènement entourant la campagne électorale. Nous avons dénoncé les coupures effectuées à l'aide sociale pour les participants qui demeurent dans des ressources.
- Nous avons siégé au comité mis en place par la direction des programmes en déficience intellectuelle, du spectre de l'autisme, et déficience physique pour établir le portrait en activités de jour et socioprofessionnelles ainsi qu'élaborer des recommandations pour les 5 prochaines années.
- Participation à la formation d'intervenants de différents secteurs en accueillant des stagiaires.
- En fonction d'une demande que nous avons déposée au Fond d'accessibilité du gouvernement canadien l'année dernière, l'aménagement de la salle Snoezelen est maintenant considéré comme admissible pour obtenir une subvention.
- Nous travaillons en étroite collaboration avec l'Association Lavalloise des Personnes Aidantes (ALPA) en nous échangeant du personnel ou certains services. Au lieu de développer des services, nous utilisons ceux déjà existants.

Sondage de satisfaction

Encore cette année, nous avons effectué un sondage auprès des parents de nos usagers pour lesquels nous avons une adresse courriel. Nous avons également fait parvenir quelques sondages papier. Nous avons distribué 56 questionnaires. Nous avons obtenu 23 réponses pour un taux de participation de 41%.

Les répondants étaient répartis ainsi

Milieu familial	8
Résidence intermédiaire et familiale	12
Résidence gouvernementale	3



Une belle diversité de répondants

Nous vous présentons ici quelques réponses recueillies à la question avez-vous constaté des changements, des impacts, des bienfaits depuis que le participant fréquente StimuleArts? Ces constats sont une douce symphonie à nos oreilles et sont extrêmement motivateur à poursuivre nos services.

« Pour ma fille c'est sa vie, elle en parle, ses yeux brillent, et chaque semaine elle me redemande pour y aller »

« Il est de bonne humeur, plus patient » « Plus calme. »

« Mon frère est heureux interagie on le voit épanoui quand il revient »

« Il adore les activités de StimuleArts. Lorsqu'il en a moins, il se désorganise plus facilement. »

« Bien-être général, souriante, heureuse d'aller chez StimuleArts tous les matins. »

« Elle est toujours contente d'aller à l'école, comme elle le dit si bien. »

« Socialise davantage, adéquatement, sort de la bulle dans laquelle elle semblait s'enfermer depuis qu'elle était hébergée. »

« Autonomie (se déplace seul en taxi) »



Impacts de nos activités

« Plus attentif, plus réceptif. »

« Elle semble plus détendue et ne rechigne pas pour aller à l'atelier. »

« Cela semble lui faire du bien de sortir de la maison. Bénéfique pour son moral que de voir du monde. »

« Elle est toujours heureuse le matin quand je lui dis qu'elle va chez StimuleArts. »

« Il a plus de vocabulaire et s'habitue mieux qu'avant à la nouveauté. »

« Hausse de la motivation. »

«La continuité à offrir une aide si urgente c.-à-d. tempête ou grève des derniers mois vous avez été géniales pour nous qui sommes 2 travailleurs pour encore des années et nous sommes démunis quand il n'y a pas de service. Un grand merci pour vos solutions de rechange qui ne sont pas offertes ailleurs pour cela que notre fils est à votre centre. »

Quel est votre niveau de satisfaction global par rapport à notre organisme ?

	Médiocre 1	2	3	4	Excellent 5
La communication avec les intervenantes		4,35%		47,83%	47,83%
Les inscriptions		4,35%	17,39%	21,74%	56,52%
Les activités offertes			8,70%	30,43%	60,87%
La communication avec les services administratifs			4,35%	26,09%	69,57%
Facturation			4,35%	43,48%	52,17%
Les locaux		9,09%	13,64%	40,91%	36,36%

Il serait faux de présenter uniquement les beaux côtés du sondage. On nous a signalé, surtout pour les participants qui demeurent en résidence intermédiaire et familiale, que les activités sont bénéfiques pour eux et que ces personnes ne doivent pas être oubliées. Également, on nous a mentionné d'améliorer nos communications lors de fermeture en raison de grève, tempête ou toute autre situation qui entraîne une fermeture. Enfin, on nous demande d'améliorer le cahier de communication pour que le parent dont le participant est en résidence soit également informé.

Vitrine sur nos différents groupes et ses retombées

Groupe multihandicapés

On a accueilli 2 nouvelles participantes à temps plein finissant du réseau scolaire au cours des périodes automne-hiver printemps. Pour ce faire, il fut nécessaire de former le personnel à administrer la nourriture par voie entérale. Pour nous aider, la Direction des programmes de déficience intellectuelle, trouble de l'autisme et déficience physique du Centre de santé et des services sociaux de Laval nous aide sur l'heure du dîner en raison de 3 jours semaine en nous octroyant un assistant en réadaptation pour nous aider à alimenter les participants trop nombreux qui passent la journée à StimuleArts. L'arrivée de ces finissantes a eu pour conséquence de réduire la participation de certains participants à nos activités vivant dans des ressources intermédiaires.

L'intégration des nouveaux participants a été facilitée par notre implication et participation au plan de transition de ces élèves. Nous sommes allés les observer à quelques occasions dans leur milieu scolaire afin de nous familiariser avec leurs habitudes et fonctionnement.



Les retombées des activités de bricolage, de périodes sensorielles, de jeux que nous leur offrons sont multiples que ce soit d'enrichir la communication, ou encore leur permettre de faire des choix en leur offrant différentes options: choisir la couleur, le jeu, la disposition des composantes sur la fabrication des œuvres d'art que nous réalisons. On préserve les habiletés motrices de beaucoup de participants lorsqu'on travaille en main sur main ou en les faisant marcher. Le plaisir et les sourires que l'on suscite face à la réalisation d'activités ou lors de leur participation sont des moments à conserver. Ils sont fiers de ce qu'ils peuvent accomplir.

Les habiletés sociales sont maintenues tout au long des activités. Nous invitons les participants à se saluer entre eux ainsi que de saluer les intervenantes. Ceux-ci peuvent tendre la main aux autres afin de valoriser le contact entre chacun ou employer des mots. Cette action permet à

l'intervenant de créer une harmonie dans le groupe. Un geste qui est de plus en plus acquis au cours des périodes.

40 participants

Atteinte objectif participation 70%

Atteinte objectif autonomie 64%

Groupe Autonome

Le groupe autonome a travaillé de façon soutenue tout au cours de l'année à la fabrication d'ornements de Noël pour notre deuxième participation au Marché de Noël de Laval. Ce projet, simple en soi est extrêmement gratifiant, car il permet aux participants de se valoriser en étant fier de ce qu'ils produisent. Cette année nous avons ajouté un élément à ce projet en invitant des bénévoles à s'impliquer conjointement avec les participants pour la réalisation de décorations. Les échanges qu'ont suscités ces rencontres ont été très positifs pour les participants, en plus d'être inclusifs. Notre participation au Marché de Noël nous permet de sensibiliser la population aux personnes différentes ainsi que la nécessité de les inclure socialement.



Dans ce groupe on vise le développement de l'autonomie, les participants étant à tour de rôle invités à choisir une activité et en assumer l'animation.

Depuis l'été dernier, on a accueilli une nouvelle participante dont la langue maternelle est l'afghan. Très réservée au départ, elle a évolué pour devenir plus confiante en elle. Elle anticipe maintenant les besoins des autres et adore rendre service.



Dans le cadre d'un projet de sensibilisation aux personnes handicapées parrainé par le ROPPHL avec comme thématique « Comme toi, je ... Like you, I... » et qui inclura la conception de 4 œuvres itinérantes exposées dans 4 milieux publics simultanément, munies d'un dispositif électronique (tablette numérique) proposant une interaction positive avec les passants par le biais d'un jeu-questionnaire minute, certains des participants ont participé à la réalisation d'une œuvre avec l'artiste retenu pour les réaliser. Les œuvres seront exposées pendant un an sur le territoire Lavallois.



31 participants

Atteinte objectif autonomie 88%

Atteinte objectif communication 38%

Atteinte objectif participation 76%

Atteinte objectif socialisation 73%

Groupe TSA « Implication communautaire au Centre du Sablon »

Ce projet a pour objectif de développer l'autonomie et des habiletés s'apparentant à des activités socioprofessionnelles des personnes vivant avec un trouble du spectre de l'autisme. Celles-ci sont amenées à assumer des tâches visant à aider les employés du Centre du Sablon (conciergerie, maintenance, direction, etc.). Les participants doivent installer des filets pour les cours de badminton, désinfecter le matériel utilisé pour la petite garderie, installer des salles de réception et plus encore ...

Évolution des participants : les participants peuvent désormais assumer seuls les tâches, à l'aide d'un plan détaillé des étapes à suivre.



- Ils se déplacent librement dans le centre pour apporter une aide aux employés comme distribuer du matériel, des surprises ou des œuvres d'art faites lors des activités.
- Ils aident les clients à transporter du matériel lourd (tables) et nettoient le matériel d'activités.
- Les clients /employés les remercient. Ils s'échangent des sourires.
- Ils trient et rangent le matériel utilisé.
- Ils créent et animent les activités planifiées.
- À travers les activités d'apprentissage, ils apprennent à tracer le pourtour des lettres alphabétiques pour apprendre à former des mots.
- Ils poursuivent leur apprentissage à la lecture et l'écriture au moyen des activités de lecture structurée.
- Ils apprennent à s'exprimer par le biais des discussions dirigées.
- Par les jeux de groupe, ils apprennent à nommer et développer leurs habiletés sociales.
- Ils apprennent à s'aider et à s'amuser ensemble. Cela développe le lien d'appartenance à un groupe.
- À travers les activités d'aérobic, ils développent leurs habiletés cardiovasculaires, se défoulent et dépensent leur énergie. Ceci diminue l'anxiété des participants et facilite l'apprentissage.
- L'homogénéité du groupe favorise le développement de leur autonomie.



Retombées dans la société :

Le projet sensibilise les clients et les membres du personnel du centre aux personnes autistes.

Les clients / employés sont satisfaits des services offerts par les participants. Ils sont heureux d'utiliser le matériel créé par les participants (signets, cartes de Noël, porte- crayon, etc.)

Les clients sont salués par les participants, ils apprécient leur présence et s'adaptent à leurs différences.

Ils remercient les participants pour leur implication et leurs efforts.

Cela favorise le développement des habiletés sociales.

Retombées sur les participants :

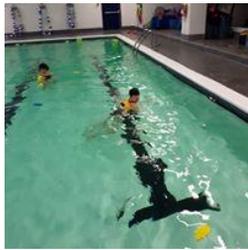
En plus de répondre adéquatement au besoin d'activités des participants, certaines tâches s'apparentant à celui d'un travail, ils se sentent alors fiers et responsables. De plus, cela les valorise, développe leur estime personnelle et leur confiance en eux. On note également qu'ils sont plus souriants, ils respectent les consignes et s'impliquent avec une belle attitude.

Mais le plus important ...

- Le plus autonome aide le moins autonome. Les difficultés d'un, sont contrées par les habiletés d'un autre.
- Le plus fort aide le plus faible. Cela développe le leadership chez un, et développe la confiance et l'estime chez l'autre.

Groupe DI- TSA

En février 2018 se tenait dans nos locaux un focus group organisé par la Direction des programmes en déficience intellectuelle et trouble de l'autisme du CISSSL. Lors de cette rencontre, les parents ont mentionné la nécessité de mettre en place des activités à caractère physique, en raison de la grande sédentarité des participants. En partenariat avec le groupe Promo Santé, Marie Ève Ruel étudiante à la maîtrise a développé un programme d'exercices ¹ pour notre clientèle. Dès septembre, nous mettons en place deux activités physiques. L'une se



déroulant en piscine

et l'autre en



gymnase.

Les activités du gymnase se déroulent ainsi : il y a le parcours et la danse. Les participants ont le pouvoir de choisir. Dans le cadre de la danse, un participant inscrit le choix des participants. Cette responsabilité est une fierté pour lui et le responsabilise. Au cours de l'activité, certains participants essaient d'entrer en contact. Pour le parcours d'exercices, nous mettons à leur disposition du matériel et ils sont responsables d'élaborer un parcours puis à tour de rôle ils l'exécutent avec des encouragements de tous et des rires.

Cette dépense énergétique répond bien au besoin des participants, a un effet calmant et leur permet de changer de milieu.

49 participants

Atteinte objectif autonomie 83%

Atteinte objectif communication 60%

Atteinte objectif participation 64%

Atteinte objectif socialisation 54%

¹ RUEL Marie-Ève, 2018 L'activité physique et spectre de l'autisme dans un contexte communautaire, Projet de stage de maîtrise en kinésiologie. GROUPE PROMO SANTÉ

Groupe TGC

StimuleArts a desservi dix participants présentant un trouble grave de comportement.

De ce nombre, huit vivent en ressources et deux proviennent de leur milieu naturel. Un de ces participants fut intégré avec succès dans le groupe régulier. Un autre participant vivant en milieu familial est présentement en cours d'intégration dans le groupe autonome.

Un nouveau participant vient d'intégrer le projet TGC pour la deuxième fois suite à une hospitalisation. Une intégration en groupe régulier fut tentée, mais il fut constaté qu'un soutien en 1 pour 1 était nécessaire pour que cette personne ait accès à des activités.

Au courant de l'année, StimuleArts a amorcé des discussions avec le CISSS de Laval concernant la révision du programme TGC. Nous souhaitons travailler en partenariat avec le CISSS afin de revoir nos lignes directrices et nous donner une vision commune de l'intervention en TGC. Nous souhaitons également harmoniser nos pratiques avec celles des autres organismes œuvrant auprès de cette clientèle. Il nous tient à cœur de continuer d'offrir un service de qualité qui répond aux besoins de cette clientèle vulnérable dont le répertoire d'activités stimulantes et accessibles est malheureusement très limité. Avoir accès à des activités à l'extérieur du milieu de vie diminue grandement l'apparition des TGC dans toutes les sphères de la vie du participant puisqu'elles lui permettent de s'accomplir et de vivre des expériences enrichissantes dans un cadre sécuritaire et sécurisant, tel qu'offert chez StimuleArts.

Parmi nos belles réussites cette année :

- Un de nos participants démontrait peu de motivation à se mettre à la tâche et refusait d'être à proximité d'autres participants. Il nous est rapidement apparu que nous devons trouver et développer les intérêts de ce participant ainsi que sa tolérance face aux pairs. Le fait de développer ses intérêts lui ouvrirait alors de nouvelles possibilités de se développer au plan intellectuel, physique/sensoriel, affectif et social. Aujourd'hui, ce participant accepte de travailler à la table commune et participe à diverses activités qu'il demande de lui-même à l'aide de son tableau de choix.
- Un autre participant utilise maintenant ses moyens de manière autonome lorsqu'une source d'anxiété survient. Il se réfère spontanément au tableau de moyens que nous avons créé et mis en place à StimuleArts. L'éducatrice de ce participant nous informe qu'il s'agit d'une nouvelle compétence que le participant utilise également à la maison. Une diminution des désorganisations est donc observée dans les autres milieux de vie du participant. Une plus grande accessibilité à diverses activités est donc envisageable pour lui.

- Au début de l'année, l'un de nos participants démontrait fréquemment des comportements agressifs. Les notes et observations rigoureuses faites à StimuleArts ont permis au psychiatre de ce participant de mieux évaluer les difficultés de ce dernier. Il fut constaté que la médication du participant était inadéquate et nécessitait une révision. Depuis ce changement au niveau de la médication, aucun comportement agressif n'est apparu chez ce participant. Ce dernier, qui risquait de perdre l'accès au transport adapté, peut maintenant continuer d'aller à ses activités, d'aller voir ses parents et d'aller à la danse du samedi. L'éducatrice de ce participant a nommé que les notes évolutives faites à StimuleArts ont grandement contribué à une meilleure compréhension de la problématique du participant et à la révision de son plan de traitement.

Le Personnel

	Nombre					
Nombre d'employés						
Temps plein	11					
Temps partiel	2					
Étudiantes d'été ²	5					
		Heures				
Heures travaillées ³	<table border="1"><tr><td>2017-2018</td></tr><tr><td>2018-2019</td></tr></table>	2017-2018	2018-2019	<table border="1"><tr><td>15691</td></tr><tr><td>19948</td></tr></table>	15691	19948
2017-2018						
2018-2019						
15691						
19948						

Stagiaires

Champ d'études

Éducation spécialisée ⁴	6	1480
Travail social ⁵	1	150
Auxiliaires familiales ⁶	1	100
Psycho-éducation ⁷	1	198
Administration ⁸	1	135

Bénévoles

Pass- action	3	1920
Marché de Noël	39	100
Mesures alternatives ⁹	2	20

Total heures **4103**

En février 2019 madame Emmeline Cadet, préposée aux bénéficiaires pour les personnes multi handicapées et autonomes, prenait sa retraite après plus de 7 ans de service. Nous la remercions pour tout son professionnalisme et son souci du détail. Au cours de cette même

² Inclus dans les heures travaillées

³ Exclut les congés fériés

⁴ Collèges Marie-Victorin, Montmorency, Vieux-Montréal, départements éducation spécialisée

⁵ Collège Vieux-Montréal

⁶ Centre de compétence 2000, Commission scolaire de Laval

⁷ Université de Montréal, département psychoéducation

⁸ Collège Montmorency, éducation des adultes administration

⁹ Chiffre qui ne comprend pas les travaux de préparation réalisés dans les bureaux de Mesures Alternatives

période, madame Andrée Léveillé coordonnatrice du groupe multi handicapé devait s'absenter pour un congé de maladie long terme.

Nous avons accueilli en remplacement, 2 nouveaux membres du personnel soit :
France Nadeau préposée ainsi qu'Alice Pyram éducatrice.

Formations suivies

L'ensemble du personnel a suivi un cours de secourisme valable.

4 personnes ont reçu la formation « Améliorer la communication avec des stratégies visuelles. »

8 membres de notre personnel ont reçu la formation nécessaire pour administrer l'alimentation par voie entérale.

Enfin dans ses conditions de travail StimuleArts rembourse 250\$ aux membres du personnel qui s'inscrivent à des formations collégiales ou universitaires. Au cours de cette année, 1 personne s'est prévalué de cette opportunité.

Finance

Quelques informations sur la provenance de nos différentes sources de financement ainsi que le pourcentage qu'il représente.

	18-19		17-18	
Marché de Noël	3 714,50 \$	1%	2 180,00 \$	0%
Pass-action	4 200,00 \$	1%	2 850,00 \$	1%
Autre	5 000,00 \$	1%	50 050,00 \$¹⁰	9%
Subvention salariale	5 100,00 \$	1%	3 802,00 \$	1%
Programme accompagnement en loisir	7 000,00 \$	1%	6 170,00 \$	1%
Gouvernement fédéral	17 017,00 \$	3%	12 625,00 \$	2%
Centraide	62 800,00 \$	11%	62 800,00 \$	12%
Participants	81 601,00 \$	14%	65 898,00 \$	12%
PSOC+ entente	401 344,00 \$	68%	339 056,00 \$	62%
	587 776,50 \$	100%	545 431,00 \$	100%

Obtention en juillet d'un montant de 25 000\$ provenant du CISSSL¹¹ en entente de services pour la mise en place d'activités de jour uniquement pour la clientèle TSA.

À signaler en cours d'année, nous avons reçu une augmentation de notre PSOC de 12 500 \$.

De plus le CISSSL¹² nous a octroyé un montant de 2 800\$ afin de répondre à des besoins en matière de technologie de l'information et des communications.

¹⁰ Dons reçus pour aménagement de la salle Snoezelen

¹¹ Centre intégré de santé et des services sociaux de Laval

¹² Centre intégré de santé et des services sociaux de Laval

Plan d'action 2019-2020

Nous poursuivons l'implantation de notre planification stratégique élaborée en 2015. Les points importants vous sont présentés ci-dessous. Cependant, il est possible de prendre connaissance du plan d'action complet dans un autre document annexé.

En résumé

- Concertation du réseau communautaire dans le but de mettre en place une table de planification des services en DI-TSA.
- Développer des Alliances stratégiques avec d'autres organismes communautaires afin de maximiser les ressources et offrir plus de services.
- Revoir l'entente clinique et financière pour la clientèle avec un trouble grave du comportement.
- Assurer un leadership et participer activement à des activités qui visent l'inclusion sociale, la promotion des personnes handicapées et leurs intérêts.
- Poursuivre le développement du membership actif et associatif de l'organisme ainsi que notre vie associative.

Le plan d'action 2019-2020 est disponible auprès de l'administration.

Nos Partenaires

Pour aller plus loin, pour être efficace nous nous devons d'avoir des partenaires.

Par ordre alphabétique

AFEAS

ALEDIA

ALPA

Banque HSBC

Banque TD

CENTRAIDE

Centre compétence 2000

Centre de jour Angelica

Centre de la nature de Laval

Centre du Sablon

Centre SCAMA

Chat botté SATL

CISSSL

Collège du Vieux Montréal

Collège Marie –Victorin

Collège Montmorency

Colloque neuro-diversité

CSDL commission scolaire de Laval

École Alphonse-Desjardins

École Jean-Piaget

Eva Nassif députée de Vimy

Green Standards

Groupe Promo Santé

IAC Assurance

Jean Rousselle député de Vimont

La Halte L'Orchidée bleue

Mesure alternative Jeunesse

ROPPHL

Saul Polo député de Laval-des-Rapides

Université de Montréal- département psychoéducation

Ville Laval

Un gros merci à tous ces précieux collaborateurs.

Conclusion

Le droit à l'éducation et au loisir est considéré comme un droit universel. L'offre de services en activités de jour lavallois en DI-TSA est extrêmement limitée et sans aucune interrelation. Nos participants sont de plus en plus jeunes et devraient être parmi nous pendant de nombreuses années faute de trouver des alternatives. Nous déplorons cette situation. Il est grotesque que ces participants soient confinés à un seul organisme communautaire pour les prochains vingt ans. Quels sont les plans d'urgence si un organisme venait à fermer pour un quelconque incident? Qu'arriverait-il à ces participants?

Nos inscriptions sont complètes et nous refusons des participants. D'ici 5 ans, 161 nouvelles personnes qui vivent avec une déficience ou trouble de l'autisme termineront leur parcours scolaire. Sans activités de jour, les parents de ces finissants n'auront d'autres choix que de s'appauvrir et demeurer avec leur enfant à la maison, faute des services. Le Québec est en pénurie de personnel et nous voulons créer de la richesse, quelle incongruence avec ce qui s'en vient! Nous dénonçons cette situation depuis quelques années déjà. Il faut établir un plan de match avec tous les acteurs, se réunir, s'unir. La seule chose que nous ne contrôlons pas, le vouloir de nos décideurs. Les organismes communautaires en DI-TSA se mobilisent actuellement en essayant de mettre en place une table de concertation pour que nous puissions faire avancer des dossiers vers le politique.

Seriez-vous prêts à prendre une journée de congé pour aller manifester pour une augmentation du financement en activités de jour? Cette question nous l'avons posée dans le sondage de satisfaction que nous avons distribué récemment et une majorité de clients étaient prêts à aller manifester pour revendiquer un meilleur financement. Cette position exprimée par les membres nous incite à mettre en branle ce moyen de pression.

Autre défi pour StimuleArts dans les années à venir, l'organisation de ses services. Avec l'accroissement du nombre de personnes desservies, il faudra revoir notre structure organisationnelle, car présentement notre marge de manœuvre est limitée.

StimuleArts fêtera ses 20 ans d'existence en août 2020.

Une des belles réussites du 21^e siècle, on se prépare à fêter un peu.

La production de ce rapport est possible grâce à la contribution financière de Centraide.



Juin 2019